का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

२० साउन २०८२,
मंगलबार
5 August, 2025
Tuesday
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

इपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १८४ । पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

साना दलमा ठूला लफडा

पार्टीमा नेतृत्वले एकलौटी गर्न थालेपछि हामीले विधानबमोजिम काम गर्न दबाबस्वरूप छुट्टै भेला गरेका हौं, पार्टी फुटाउने भन्ने अवस्था अहिले आएको छैन ।

● **धवलशमशेर राणा**
महामन्त्री, राप्रपा

अध्यक्षप्रति सार्वजनिक रूपमा टीकाटिप्पणी गर्नुभन्दा आन्तरिक असमझदारीलाई आन्तरिक छलफलबाटै निकास निकाल्न र पार्टीका नीति कार्यक्रम जनतामाझ पुऱ्याउन लाग्नुपर्छ ।

● **मेटमणि चौधरी**
उपमहासचिव
नेकपा एस

जीवन शर्मा / मध्यान्ह
काठमाडौं, १९ साउन ।

राष्ट्रिय राजनीतिमा कम प्रभाव राख्ने तर संसदीय अंकगणितमा महत्व राख्ने साना राजनीतिक दलभित्र तनावपूर्ण अवस्थाको भयानक दृश्य देखिएको छ । पछिल्लो समययता संसदको तेस्रो ठुलो दल माओवादी केन्द्र पार्टीभित्रको विवादले चरमरूप लिँदै गर्दा अन्य साना दलको अवस्था पनि माओवादीको भन्दा ठुलो देखिएको हो ।

राजासहितको हिन्दूराज्य अभियान बोकेर हिँडेको राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)देखि नेकपा एमाले विभाजनबाट बनेको नेकपा (एकीकृत समाजवादी), जनमत पार्टी, नागरिक उन्मुक्ति र जनता समाजवादीमा आन्तरिक लफडाले चरमरूप लिएको छ ।

पृष्ठ २ मा

माओवादीमा अध्यक्ष प्रचण्ड र उपमहासचिव जनार्दनबीच एकअर्काप्रति आत्मालोचनाको माग

राप्रपामा अध्यक्ष राजेन्द्र लिङ्देनविरुद्ध संस्थापन इतर समूहको मोर्चाबन्दी

नेकपा एसमा अध्यक्ष माधव नेपाल र सम्मानित नेता झलनाथ खनालबीच राजीनामा मागामागको शृंखला

नाउपामा रेशम चौधरीले पत्नी रञ्जिता श्रेष्ठलाई अध्यक्षबाट हटाएर बाबु लालवीरलाई अध्यक्ष बनाएपछि रञ्जिता उक्त निर्णयविरुद्ध अदालत जाने तयारी

रास्वपामा बाहिर नदेखिने तर आन्तरिक विवादका कारण पार्टीका नियमित गतिविधि प्रभावित

जनमतका अध्यक्ष डा. सिके राउतले पार्टीका शीर्ष नेताहरूलाई कारबाही गरी आफ्नै दाइ र नजिककालाई नियुक्त गरेपछि पार्टी विभाजनउन्मुख

न्यायाधीश नियुक्तिमा सधैं राजनीति

न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रियालाई वरिष्ठता, अनुभव, विषयवस्तुको ज्ञान, कार्यकुशलता, इमानदारिता, निष्पक्षता, पेसागत निष्ठा तथा नैतिक आचरणसमेतलाई आधार बनाउनुपर्नेमा जोड दिइएको छ ।

आफूहरूका माग बेवास्ता गरी न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रिया अगाडि बढाइए विरोधका कठोर कार्यक्रम निर्धारण गरी अगाडि बढ्ने बेहोरा सादर अवगत गराउँछौं ।

केदारप्रसाद कोइराला
महासचिव
नेपाल बार एसोसिएसन

मुकुन्द लामिछाने / मध्यान्ह
काठमाडौं, १९ साउन ।

न्यायाधीश नियुक्तिको विषयलाई लिएर नेपाल बार एसोसिएसनले न्याय परिषद्को ध्यानाकर्षण गरेको छ ।

न्यायपालिकाको साख र गरिमा अभिवृद्धि गर्न न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रिया स्वच्छ पारदर्शी र निष्पक्ष हुनुपर्छ । तर, न्यायाधीश नियुक्ति र सोपानमा विभेद गरेको भन्दै एसोसिएसनले प्रेस विज्ञप्ति नै निकालेर सरकारको ध्यानाकर्षण गरेको हो ।

स्वतन्त्र, सक्षम र निष्पक्ष न्यायपालिका लोकतन्त्रको आधारस्तम्भ हो । यस निम्ति न्यायाधीश नियुक्तिमा राजनीतिक आस्थाले अर्थ राख्नुहुँदैन । विधि र पद्धति पनि मिचिनुहुँदैन ।

'तर पछिल्लो समय न्याय परिषद्ले गरेको न्याय परिषद् नियमावली, २०७४ को प्रथम संशोधनले न्यायाधीश नियुक्ति र सोपानमा विभेद गरेको छ,' एसोसिएसनको प्रेस विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

सो नियमवाली संविधानविपरीत रहेको दाबी गर्दै एसोसिएसनले खारेज गर्नुपर्ने बताएको छ । न्याय परिषद्ले पद

रिक्त हुनुभन्दा एक महिनाअगावै न्यायाधीश पदमा सिफारिस गर्नुपर्ने प्रावधान छ । न्यायाधीश नियुक्तिलाई समानुपातिक, समावेशी बनाउनुपर्ने सवैधानिक बाध्यता छ । यसलाई आफ्नो

पृष्ठ २ मा

naimanepal.org

NAIMA NEPAL mobility Expo' 2025
Nepal's Largest Auto Expo
AUGUST 06th to 10th, 2025 | SHRAWAN 21st to 25th, 2082
BHRIKUTI MANDAP, KATHMANDU

50+ BRANDS UNDER ONE ROOF
2 Wheeler | 3 Wheeler | 4 Wheeler
35 New Vehicle Launches
Improved Overall Experience Guaranteed

POWERED BY: Everest Bank, National Insurance (Trusted Since 1906)
ORGANIZED BY: NAIMA
MANAGED BY: mediaspace
TICKETING PARTNER: khalti by IME | BEVERAGE PARTNER: Mountain Dew | BREWING PARTNER: Himalayan Java | RIDE PARTNER: pathao | SURVEILLANCE PARTNER: HIKVISION | CONNECTIVITY PARTNER: WorldLink
HOSPITALITY PARTNER: The Soaltee Hotels & Resorts | MEDICAL PARTNER: Frontline Hospital | TELECOM PARTNER: Ncell Business | FIRE & SAFETY PARTNER: hilco

वैदेशिक रोजगार विशेष

घरेलु कामदारको श्रम स्वीकृति खुलाउन दबाब

काठमाडौं / रासस– महिला अधिकारकर्मीहरूले महिलालाई घरेलु कामदारका रुपमा विदेश जानका लागि वैधानिक बाटो खुलाउन सुझाव दिएका छन् । उनीहरूले विद्यमान कानुनी व्यवस्थामा भिटिज भिसा तथा अवैधानिक रूपमा महिलाहरू घरेलु कामदारमा गइरहेकाले त्यसलाई व्यवस्थित गरेर कानुनी बाटो खुलाउनुपर्नेमा जोड दिएका हुन् ।

महिला पुन:स्थापना केन्द्र (ओरेक)द्वारा सोमबार काठमाडौंमा आयोजित कार्यक्रममा सुरक्षित र वैधानिक आप्रवासन नीतिको विस्तारका लागि सुझाव दिएको छ ।

कार्यक्रममा केन्द्रले घरेलु कामदारका रूपमा वैदेशिक रोजगारका सिलसिलामा मृत्यु हुने महिला र उनीहरूका परिवारको अवस्थाबारे अध्ययन प्रतिवेदन 'जीवन र मृत्युमा अदृश्य' सार्वजनिक गर्दै महिला श्रमिकका लागि सुरक्षित र वैधानिक आप्रवासन नीतिको विस्तारको सुझाव दिएको हो ।

केन्द्रका कार्यक्रम व्यवस्थापक सुलोचना खनालले विशेषत खाडी मुलुकहरूमा घरेलु कामदार पठाउन लगाइएको प्रतिबन्ध खुलाउन सुझाव दिइन् । प्रतिबन्धले महिलालाई अनियमित मार्गहरूमा धकेल्ने जसले गर्दा शोषण र दुर्व्यवहारको जोखिम बढेको यस अध्ययनले देखाएको उनले बताइन् ।

केन्द्रले सिन्धुपाल्चोक, झापा, दाङ, सुर्खेत र कर्णाली जिल्लाका मृतकका १५ घटना र हराएका दुई नेपाली महिला आप्रवासी कामदारका परिवारसँग गरिएका कुराकानीका आधारमा प्रतिवेदन तयारी गरेको जनाएको छ ।

'आप्रवासीको मृत्युहरूलाई दुर्घटना भनेर सामान्यीकरण गर्ने होइन । यसलाई नीति र प्रणालीगत असफलताको परिणाम भनेर

पृष्ठ २ मा

कोरियन भाषा परीक्षाका लागि आवेदन माग, कोटा ५ हजार ३ सय

काठमाडौं / मस– दक्षिण कोरियाले रोजगार अनुमति प्रणाली (ईपीएस)मार्फत सन् २०२५ मा ५ हजार ३ सय कामदार लैजाने भएको छ । ईपीएस ग्वार्को शाखाले सोमबार सन् २०२५ मा कृषि र उद्योग क्षेत्रका लागि ५ हजार ३ सय जना नेपाली कामदार लैजाने गरी कोटा निर्धारण गरिएको बताएको छ ।

कृषिअन्तर्गत ३५ सय र उद्योग क्षेत्रमा १८ सय कोटा तोकिएको छ । एक जनाले एक क्षेत्रमा मात्र फारम भर्न पाउनेछन् । परीक्षाका लागि यसै महिनाको २६ गतेदेखि ३१ गतेसम्म फारम भर्न पाइने सूचनामा उल्लेख छ । परीक्षा तालिका भने केही समयपछि मात्रै सार्वजनिक गर्ने ईपीएस ग्वार्कोले जनाएको छ ।

कर्मचारी आवश्यकता
यस कम्पनीलाई निम्न कर्मचारीहरु आवश्यक भएको हुँदा अनुभवी व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।
पब्लिक रिलेशन अफिसर- ५ (पुरुष/महिला)
कम्तिमा मेनपावर क्षेत्रमा ५ वर्षको अनुभव भएको हुनुपर्नेछ ।
Attractive Salary
९८२३४८६६८१, ९८१९७७९८६७ | hr@mobhiraservices.com
मोबिरा रिक्रुटमेन्ट कन्सल्टेन्सी सर्भिसेज प्रा. लि.
चक्रपथ, काठमाण्डौं, नेपाल, फोन नं. : ०१-४३७८८४२, ४३७८९३६

VACANCY ANNOUNCEMENT
One of the leading Manpower Recruitment company in Kathmandu is seeking for following applicant.
Public Relation Officer (PRO) - 4 Male/ 4 Female
Salary Negotiable
Requirements:-
Minimum 3 to 4 Years Experienced in Related Fields.
Should be able to Handle Malaysia and Saudi Foreign Employment.
Send Your CV at info@kalinchokhr.com.np
KALINCHOK H. R. PVT. LTD. Lic No. 1406/074/075
Interview : Near Zesta Complex, Samakushi Chowk, Kathmandu, Nepal
Contact Us at 01- 4980649, 9701167567, 9869035521

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
२० साउन २०८२ मंगलबार
5 August 2025, Tuesday

कक्षा १२ मा ६१ दशमलव १७ प्रतिशत विद्यार्थी उत्तीर्ण

काठमाडौं /मस–राष्ट्रिय परीक्षा बोर्डले कक्षा १२ को नतिजा प्रकाशित गरेको छ । सोमबार साँझ प्रकाशित नतिजाअनुसार नियमिततर्फ ६१ दशमलव १७ र आंशिकतर्फ ३६ दशमलव ४९ प्रतिशत विद्यार्थी उत्तीर्ण भएका छन् ।

गत वैशाख २१ गतेदेखि सञ्चालन गरिएको परीक्षामा नियमिततर्फ तीन लाख ९६ हजार ३४७ परीक्षार्थी सहभागी भएकामा दुई लाख ४२ हजार ७६५ विद्यार्थीले ग्रेड प्राप्त गरेका छन् । यसमा ३८ दशमलव ८३ विद्यार्थीले 'ननग्रेड' प्राप्त गरेका बोर्डले जनाएको छ ।

यस्तै, आंशिकतर्फ एक लाख १४ हजार ६४० विद्यार्थी सहभागी भएकामा ४१ हजार ८४० ले ग्रेड प्राप्त गरेका छन् । समग्रमा कुल पाँच लाख ११ हजार ५२५ परीक्षार्थीमध्ये दुई लाख ८४ हजार ३०५ जनाले ग्रेड प्राप्त गरेका बोर्डका अध्यक्ष महाश्रम शर्माले जानकारी दिए ।

यस्तै, नियमिततर्फ ११ र आंशिकतर्फ छ गरी १७ जनाको परीक्षा रद्द गरिएको छ ।

यस वर्ष ३.६१ देखि ४ जीपीए ल्याउने विद्यार्थी १३ हजार ५ सय २ जना रहेका छन् । त्यस्तै ३.२१ देखि ३.६० जीपीए ल्याउनेको संख्या ५५ हजार ८ सय ९६ रहेको छ । २.८१ देखि ३.२० जीपीए ल्याउनेको संख्या ६९ हजार ८ सय १२ रहँदा २.०१ देखि २.४० जीपीए ल्याउनेको संख्या ८ हजार ९ सय ६४ रहेको छ । त्यस्तै जीपीए १.६१ देखि २ जीपीए ल्याउनेको संख्या २३ रहेको छ ।

ननग्रेड आएका विद्यार्थीको ग्रेडवृद्धि परीक्षा आगामी भदौ २८ र २९ गते सञ्चालन हुने बोर्डले जनाएको छ ।

फतुवा बिजयपुरको नगरसभा अन्योलमा

कृष्ण तिवारी /मध्यान्ह
रौतहट, १९ साउन

रौतहटको फतुवा बिजयपुर नगरपालिकामा राजनीतिक स्वार्थका कारण नगर सभा कहिले हुने भन्ने अझै टुंगो लागेको छैन । पटक-पटक मिति तोकेपनि नगरपालिकाले नगरसभा गर्न सकेका छैनन् । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन अनुसार असार १० गतेभित्र नगरसभा सम्पन्न भइसक्नुपर्ने भएपनि जिल्लाका फतुवा बिजयपुर नगरपालिकामा आर्थिक वर्षको पहिलो चौमासिक बजेट प्रभावित हुँदासमेत नगर सभा भएको छैन ।

नगरसभा हुन नसक्दा बजेट र कार्यक्रममार्फत जनतालाई दिनुपर्ने अत्यावश्यक सेवा प्रभावित बनेको छ । वार्षिक योजना र कार्यक्रमभन्दा बाहिरबाट व्यक्तिगत स्वार्थमा गत वर्ष गरिएका कार्यक्रमलाई अहिलेको वर्ष बजेट विनियोजन गर्न खोजिएपछि विवाद सिर्जना भइ नगर सभा हुन सकेको छैन ।

बजेट विनियोजन विषयको विवादकै कारण कार्यपालिका बैठकमा वार्षिक कार्यक्रम तथा बजेट तयारीको प्रतिवेदन साउन महिनाको तेस्रो हप्ताका लागि सक्दासमेत पेस हुन नसकेको हो ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत भरत प्रसाद यादवले वडाध्यक्ष र कार्यपालिका सदस्यहरुले नगरसभा गर्न तयार रहेको तर कार्यवाहक नगर प्रमुख अम्बेया खातुनको श्रीमान मोहम्मद सेराजले आफ्नो हठ नछोडेको कारण नगरसभा हुन नसकेको बताए ।

कार्यवाहक नगरप्रमुख अम्बेया खातुन प्रक्रियागत ढंगले अगाडि आउन नचाहेको र एकलौटी रूपमा बजेट बाँडफाँट गर्न खोजेको वडा नं.२ को वडाध्यक्ष अनिरुद्ध यादवले बताएका छन् ।

नियमानुसार आगामी आवको राजस्व र व्ययको अनुमान कार्यपालिकाबाट स्वीकृत गराइ असार १० गतेभित्र सभामा पेस गर्नुपर्ने हुन्छ ।

वडास्तरबाट तर्जुमा भइ आउनुपर्ने प्रायजसो विकासका योजना र कार्यक्रम नगरपालिकाको विषयगत समितिसम्म नै आइपुगेका छैनन् ।

नगरसभा हुन नसकेपछि नगरपालिकाले आव ०८२/८३ का लागि आयव्ययको हिसाबकिताब राख्न सकेको छैन । 'कार्यालयको दैनिक सञ्चालनका लागि चाहिने स्टेसनरी सामग्रीदेखि नगरपालिकाले जनताको अत्यावश्यकीय सेवाका साथै दैवीप्रकोपका लागि खर्च गर्नुपर्ने बजेट छैन । बजेट नहुँदा नगरपालिकाले औषधी किनेर दिन सक्ने अवस्था छैन तर नगरपालिकाले नागरिकलाई दिने दैनिक सेवा जस्तो जन्मदर्ता, नाता प्रमाणित, चार किल्ला सिफारिस जस्ता सेवा प्रदान गर्ने व्यवस्था भने मिलाइएको छ ।'

स्थानीय जनताको प्राथमिकताको आधारमा वडा तहबाट नै विकासको योजना तर्जुमा भइ विषयगत समितिमा ल्याइनुपर्नेमा पालिकाको अधिकांश वडामा वडास्तरीय योजना तर्जुमा हुन सकेको छैन ।

फतुवा विजयपुरमा नेपाली कांग्रेस पार्टीको टिकट बाट निर्वाचित मेयर गोपाल राय यादव नदीको टेन्डरमा अख्तियारद्वारा दोषी ठहर भइ विशेष अदालतबाट दण्ड जरिवाना तोकिएपछि उनको पद गएपछि कांग्रेसकै उपमेयर खातुन कार्यवाहकको जिम्मेवारी पाएकी थिइन् । खातुन कार्यवाहक भएदेखिनै विभिन्न कारणले सिंगो नगरपालिका अस्तव्यस्त बनेको छ । नगरपालिकाले समयमा बजेट ल्याउन नसक्दा समयमा शिक्षक कर्मचारीले तलब पाउनेगरेका छैनन् । जनप्रतिनिधिबीच बजेटकै भागबण्डा नमिलेर यस आर्थिक वर्षको असार १० भित्र फतुवाविजयपुर बजेटल्याउन असफल भएको छ ।

हाया भिसामा कतारमा अस्ताएका मोरङका राईको शव नेपाल पठाउन एनसीसी कतारको सहयोग

तिलु शर्मा पौडेल /मध्यान्ह
दोहा कतार, १९ साउन

हाया अर्थात् भ्रमणका लागि प्रयोग हुने भिसामा कतार आएका मोरङका एक व्यक्तिको निधन भएको छ । कतारलाई विगत एक दशक लामो समय रोजगारीको स्थल बनाएका बेलबारी नगरपालिका ४ का बच्चु कुमार राई (निशान) को निधन भएको हो ।

कतारमा सन् २०११ मा स्थापित फुटबल क्लब कलेक्सन फुटबल क्लब (सिएफसी)का संस्थापक अध्यक्ष समेत रहेका राईको नजिकका साथी नारायण चौधरीका अनुसार करिब डेढ दशक भन्दा पहिले ड्राइभर भिसामा कतार आएका उनले त्यसको केही समयपछि आफ्नै व्यवसाय समेत थालेका थिए ।

आफू केही कानुनी उल्झनमा परेपछि आफ्नो कम्पनी एक भारतीय सहकर्मीलाई सुम्पेर उनी नेपाल पुगेपनि पछिल्लो समय दोहा आउजाउ बाक्लिएको बताउँछन् ।

व्यावसायिक मनस्थितिले गत जुलाई ७ तारीक कतार आएका उनी ८ तारिख नै बिरामी परेपछि कतारको सरकारी हमाद अस्पताल भर्ना गरेर उपचार थालिएपनि जुलाई २९ तारिख मध्यराति उनले निमोनियाका कारण आफ्नो प्राण गुमाएका थिए ।

४ वर्षीय छोरीको बुबा समेत रहेका राईको मृत्युको खबर गैरआवासीय नेपाली संघ, राष्ट्रिय समन्वय परिषद्(एनआरएन एनसीसी)कतारका श्रमिक विभाग संयोजक सन्तोष पौडेलको जानकारीमा आएसँगै सचिव अर्जुन संग्रौलासहित सामाजिक अभियन्ता क्रान्ति सिंह र राईका छिमेकी चौधरीहरूको तदारुकतामा सोमबार बिहान शव नेपाल पुगेको छ ।

कतारमा हाया भिसामा आएको नेपालीको मृत्यु नै पहिलो पटक भएका कारण कानुनी मापदण्ड र प्रक्रिया बुझ्दै दूतावासको साथ सहयोग लिँदै शव नेपाल पठाउन सकिएको संयोजक पौडेलले बताए । आइतबार मध्यराति शव पठाउन अलखोरमा रहेको हमाद अस्पताल पुगेका एनसीसीका विभिन्न पदाधिकारीहरू पत्रकारसहित राईका आफन्तले एक मिनेट मौन धारण गरी सब पठाइएको हो ।

उनको शव पठाउन राईले सुम्पेको कम्पनीका मालिक भारतीयले खर्च बेहोरिदिएको पौडेलले स्पष्ट पारे । एक हप्ताभित्र शव पठाए अस्पतालले लिने शुल्कमा पनि राहत मिल्ने भएसँगै नेपाली नियोग पुगेर आवश्यक कागजपत्र तयार पार्न नेपाली नियोगका सहायक जनसम्पर्क अधिकृत(मन्दुब)ले खेलेको भूमिकाको सचिव संग्रौलाले प्रशंसा गरे ।

हाया भिसामा कतार प्रवेश गर्दा गरिएको इन्सुरेन्सको रकम प्राप्तिका लागि लागि दूतावाससँग समन्वय गर्दै केश अघि बढ्ने संग्रौलाको भनाइ छ ।

श्रमिकका मुद्दामा सक्रियता बढाउँदै एनसीसी

गत महिनाको २५ जुलाईमा आफ्नो राष्ट्रिय एकताको महाधिवेशनकै साँझ कतारमा अप्ठ्यारो अवस्थामा परेका मोरङका २० वर्षीय निशान राईलाई एनसीसी कतारले नेपाल फिर्ती टिकट उपलब्ध गराएको थियो । त्यस्तै अमेरिका जाने क्रममा स्वास्थ्य समस्या भइ कतारको दोहाको सरकारी अस्पतालमा आकस्मिक रूपमा भर्ना गरिएका नेपाली नागरिक विनोद गौतमको उपचार र पुनःअमेरिका यात्राका लागि सचिव संग्रौलासहितले महत्वपूर्ण भूमिका खोलेका थिए । कतारमा समस्यामा परेका श्रमिकले आफ्ना समस्या एनसीसी कतारसमक्ष सिँधै फोन र ह्वाट्सएपमार्फत राख्न ७०००१३५३ को नम्बर सार्वजनिक गरेको छ ।

त्यसले तिनको सुरक्षा, जीवन, र परिवारप्रतिको जिम्मेवारी पनि लिनुपर्छ ।'

ब्रुनेल विश्वविद्यालय, लण्डन र केन्द्रद्वारा प्रकाशित यस अध्ययन प्रतिवेदनले सुरक्षित र वैधानिक आप्रवासन नीतिको विस्तारका लागि सुझाव दिएको छ । ब्रुनेल विश्वविद्यालयका लेक्चरर डा आयुष्मान भगतले महिला कामदार वा शवलाई ढिला र भेदभावबिना फर्काइने प्रणालीको व्यवस्था गर्न सुझाव दिए ।

डा भगतले भने, 'हामीले मृतकका वृद्ध बाबुआमासँग कुरा गरेका छौं, जो कुनै सहयोगबिना भविष्यको पुस्ता हुर्काइरहनुभएको छ । यी परिवारहरूलाई दीर्घकालीन रूपमा मानसिक स्वास्थ्य सेवा, कानुनी सहायता र सार्वजनिक पहिचान दिनुपर्छ ।'

यस्तै, आवश्यक कागजात नभएकालाई पनि बिमा र क्षतिपूर्ति प्रणाली सुनिश्चित गर्नुपर्ने सुझाव दिएको छ । महिला आप्रवासीले भोग्दै आएका चुनौती, पीडा, हराउने वा मृत्युमा राज्यको तर्फबाट ध्यान केन्द्रित गर्नुपर्ने कार्यक्रममा उपस्थित अधिकारकर्मीको भनाइ थियो । प्रतिवेदनले वैदेशिक रोजगारीमा गएका नेपाली घरेलु महिला श्रमिकहरूको मृत्युपछि उनीहरूका परिवार सामाजिक, मानसिक र आर्थिक संकटमा परेको एक प्रतिवेदनले देखाएको छ । मृतक महिला श्रमिकको शव नेपाल ल्याउन समय लाग्ने, खर्चिलो प्रक्रिया र नेपाली दूतावासहरूको सीमित सहयोग मात्रै पाइने गरेको पीडित परिवारले गुनासो गरेका छन् ।

अनौपचारिक च्यानलमार्फत गएका महिलाहरूको मृत्युपछि शव ल्याउने प्रक्रिया अत्यन्त जटिल र अपारदर्शी रहेको पनि प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला घरेलु श्रमिकहरूको सुरक्षाका लागि गतव्य मुलुकहरूमा सुरक्षा प्रणालीको सुदृढीकरण गर्नुका साथै सेवामूलक श्रमलाई कानुनी मान्यता दिन आवश्यक पर्ने कानुन निर्माण गर्न केन्द्रले सुझाव दिएको छ ।

साना...

नेकपा माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' र उपमहासचिव जनार्दन शर्मा 'प्रभावकर' बीच भएको लफलडा पार्टीको स्थायी कमिटी बैठकले निष्क्रिय पारेको नेताहरूले दाबी गरेका छन् । यद्यपि दुई नेताको झगडाले पार्टीको केन्द्रदेखि भूगोलसम्म दुईधार देखिएको छ । आजीवन पार्टी नेतृत्वबाट नहट्ने प्रचण्डको योजनामाथि विकल्पको खोजी गर्ने आँट गरेका प्रभाकरले माओवादीभित्र एउटा समूह नै चलाएका छन् । दुवै नेताले एकाअर्कोप्रति आत्मालोचनाको माग गर्दै आएका थिए तर दुवै नेता आफ्नो एजेन्डामा टसमस नभएको नेकपा माओवादीका एक पदाधिकारीले मध्यान्हलाई बताए । तीन दिनसम्म चलेको स्थायी कमिटी बैठकमा केही नेताहरूले नेतृत्वको विकल्पबारे आवाज उठाए पनि अधिकांश नेताहरू प्रचण्डलाई निर्विकल्प अध्यक्ष स्वीकार गर्नुपर्ने पक्षमा उभिएका थिए ।

यसै प्रसंगमा पार्टी सचिव राम कार्कीले पार्टीमा आलोपालो नेतृत्वको विकल्पसहित वर्तमान नेतृत्वप्रति टिप्पणी गर्दा प्रचण्डसँग फरक मत राख्दै आएका नेता प्रभाकरलाई राहत मिलेको देखिन्छ । पार्टी फुटकै अवस्था भने नरहेको माओवादीमा प्रचण्ड र जनार्दनबीच ठुलै अन्तर्संघर्ष चलेको माओवादीका ती पदाधिकारीले बताए । तर पार्टी बैठकले सबै गुट/उपगुट विघटन गर्ने र निर्णय विपरित जानेलाई कारबाही गर्ने निर्णय गरेको प्रवक्ता अग्निप्रसाद सापकोटाले बताए । 'पार्टी रूपान्तरणको महाअभियानमा छ । पार्टीमा सबै स्वार्थ समूह, गुट/उपगुट विघटन गर्ने निर्णय भएको छ । कोही निर्णय विपरीत जान्छ भने कारबाहीको दायरमा ल्याउने भनिएको छ', उनले भने ।

त्यस्तै, राप्रपा, नेकपा एस र नाउपामा त पार्टी विभाजनकै अवस्था आउनसक्ने गरी झगडा भइरहेको छ । संसदको पाँचौं दल राप्रपामा संस्थापनइतर समूहका नेताहरूले अध्यक्ष राजेन्द्र लिङ्देनले पार्टीलाई एकलौटी ढंगले चलाइरहेको तीव्र आलोचना गरेका छन् ।

अध्यक्ष लिङ्देनले अनुशासन समितिका अध्यक्ष नवराज सुवेदीलगायतलाई पदमुक्त गरेपछि इतर समूहका नेताहरूले लिङ्देनविरुद्ध मोर्चाबन्दी गर्दै आएका छन् । यसै सन्दर्भमा नेतृत्वप्रति असन्तुष्टि जनाउँदै सोमबार इतर समूहका नेताहरू छुट्टै छलफलमा जुटेको महामन्त्री धवलशमशेर राणाले जानकारी दिए । 'पार्टीमा नेतृत्वले एकलौटी गर्न थालेपछि हामीले विधानबमोजिम काम गर्न दबाबस्वरूप छुट्टै भेला गरेका हौं,' उनले भने 'पार्टी फुटाउने भन्ने अवस्था अहिले आएको होइन । तर, पार्टीलाई विधिविधानअनुसार संस्थागत रूपमा चलाउने कुरामा नेतृत्वको ध्यानाकर्षण गरेका हौं ।'

छलफलमा वरिष्ठ उपाध्यक्ष तथा पूर्वमन्त्री विक्रम पाण्डे, उपाध्यक्ष (पदमुक्त) मुकुन्द श्याम गिरी, महामन्त्रीद्वय डा. धवलशमशेर राणा र कुन्तीकुमारी शाही, बागमती प्रदेश अध्यक्ष विक्रमबहादुर थापा, कर्णाली प्रदेश अध्यक्ष दीपबहादुर शाही, पूर्वमन्त्री तथा केन्द्रीय सदस्य जगत गौचन, प्रवक्ता (पदमुक्त भएका) सगुन सुन्दर लावती, सहमहामन्त्री रवीन्द्र प्रताप शाह, सहायक प्रवक्ता प्रबिनकुमार थोकर तामाङ, सहायक महामन्त्री प्रेम बलायर, ऋषिराज देवकोटा र सौरेन्द्रबहादुर शाहलगायत ७० जना भन्दा बढी सहभागी रहेको नेताहरूको दाबी छ । अध्यक्ष लिङ्देन पनि उनीहरूको गतिविधिप्रति थप रुष्ट बनेका छन् ।

नेकपा एसमा अध्यक्ष माधव नेपाल र सम्मानित नेता झलनाथ खनालबीचको द्वन्द्वले पार्टी कार्यकर्ता निराश छन् । खनालले एमाले विभाजनको औचित्य पुष्टि गर्न पार्टी नेतृत्वले नसकेको भन्दै माधव नेपालप्रति खरो आलोचना गरेसँगै उत्पन्न विवादले दुई नेताबीच राजीनामा मागामागको अवस्था आएको हो ।

एमाले विभाजन गलत भएको भन्ने खनालको अभिव्यक्तिपछि रुष्ट बनेका पार्टी अध्यक्ष नेपालले उनलाई पार्टीबाट राजीनामा दिएर जान निर्देशन दिएका थिए । खनालले नेपाललाई पार्टी सञ्चालन गर्न सक्ने र पार्टीमा बसेर काम गर्न सक्ने क्षमता छैन भने त्यस्ता मान्छे आफैं बाटो लागे हुन्छ भन्ने जवाफ दिए । यस्ता सवाल जवाफले पार्टीहित नहुने नेकपा एसका उपमहासचिव मेटमणि चौधरीले बताए । 'नेताहरूबीचको विवादले पार्टीमा असहजता देखिएको छ,' चौधरीले भने, 'अध्यक्षप्रति सार्वजनिक रूपमा टीकाटिप्पणी गर्दै जाँदा पार्टी थप कमजोर हुने भएकाले आन्तरिक असमझदारीलाई आन्तरिक छलफलबाटै निकास निकाल्न र पार्टीका नीति कार्यक्रम जनतामाझ पुऱ्याउन लाग्नुपर्छ ।' पार्टी नेतृत्वप्रति गुनासो वा सुझाव भए नेताहरूले बैठकमा राख्नुपर्ने कुरा सार्वजनिक मिडियामा बोल्दै हिँड्नु राम्रो नभएको उनले खनाल लक्षित टिप्पणी गरे । यता, नाउपामा विगतदेखि चलिआएको घरझगडाका बीच संरक्षक रेशम चौधरीले पत्नी रञ्जिता श्रेष्ठलाई पार्टी अध्यक्षबाट निकाल्दै बाबु लालवीर चौधरीलाई नियुक्त गरेका छन् । सो निर्णयविरुद्ध रञ्जिता श्रेष्ठ अदालत जाने तयारीमा छन् । संरक्षक चौधरीले अध्यक्ष श्रेष्ठमाथि गरेको कारबाहीले सिंगो नाउपा भने विभाजित छ । त्यस्तै, जनमतका अध्यक्ष डा. सिके राउतले पार्टीका शीर्ष नेताहरूलाई एकपछि अर्को गरी कारबाही गर्दै आफ्नै दाजु र नजिकका लाई नियुक्त गरेपछि पार्टी विभाजनउन्मुख बनेको छ । सहकारी ठगी प्रकरणमा रवि लामिछाने कारागार चलान भएसँगै रास्वपामा कसले नेतृत्व लिने भन्ने विवाद छ । बाहिर नदेखिने तर आन्तरिक विवादका कारण पार्टीका नियमित गतिविधि प्रभावित भइरहेको सो दलका नेताहरूले अनौपचारिक रूपमा बताउँदै आएका छन् ।

न्यायाधीश...

रुचिअनुसार प्रयोग गर्दै अगाडि बढ्ने व्यवहार भएको भनेर एसोसिएसनले सरकारको ध्यानाकर्षण गरेको हो । प्रेस विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'संविधान संरक्षण गर्ने, न्यायाधीशको नियुक्तिको सिफारिस गर्ने निकायले नै संविधानको पालना गर्नुपर्ने कर्तव्य पालनातर्फ सम्बन्धित निकायको ध्यानाकर्षण गराउँछौं ।'

नेपाल बार एसोसिएसनले न्यायाधीश नियुक्तिमा कानुन व्यवसायीहरूको समान र सम्मानजनक प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्न नि माग गरेको छ । न्याय परिषद् नियमावलीमा गरिएको संशोधन तुरुन्त खारेज गर्न जोडदार माग गर्दै आएको एसोसिएसनले अगाडि भनेको छ, '...संशोधनले न्यायाधीशहरूबीच विभेद सिर्जना गरी वरीयता क्रममा अन्यायपूर्ण फेरबदल गरेको छ, जुन सम्मानित सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित समानसत्ताको सिद्धान्त विपरीतसमेत रहेको छ ।'

न्याय परिषद्ले उच्च अदालतका न्यायाधीशहरूको नियुक्तिमा कानुन व्यवसायीहरूलाई रिक्त पदमा कम्तीमा ५० प्रतिशतको संख्यामा नियुक्तिको सुनिश्चितता गर्नुपर्ने माग पनि राखेको छ ।

प्रेस विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'सर्वोच्च अदालत तथा उच्च अदालतहरूमा रिक्त न्यायाधीश पदहरूमा नियुक्ति गर्दा रिक्त पदमा कम्तीमा ५० प्रतिशतको संख्यामा कानुन व्यवसायीहरूबाट प्रतिनिधित्व हुनेगरी सम्मानजनक र निष्पक्ष नियुक्ति गरियोस् ।'

न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रियालाई वरिष्ठता, अनुभव, विषयवस्तुको ज्ञान, कार्यकुशलता, इमानदारिता, निष्पक्षता, पेसागत निष्ठा तथा नैतिक आचरणसमेतलाई आधार बनाउन र न्यायाधीशको सरुवा क्रममा समेत निष्पक्षता अपनाउन भनिएको छ ।

'आफूहरूका माग बेवास्ता गरी न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रिया अगाडि बढाइए विरोधका कठोर कार्यक्रम निर्धारण गरी अगाडि बढ्ने बेहोरा सादर अवगत गराउँछौं,' वरिष्ठ अधिवक्ता तथा नेपाल बार एसोसिएसनका महासचिव केदारप्रसाद कोइरालाले जारी गरेको प्रेस विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

घरेलु...

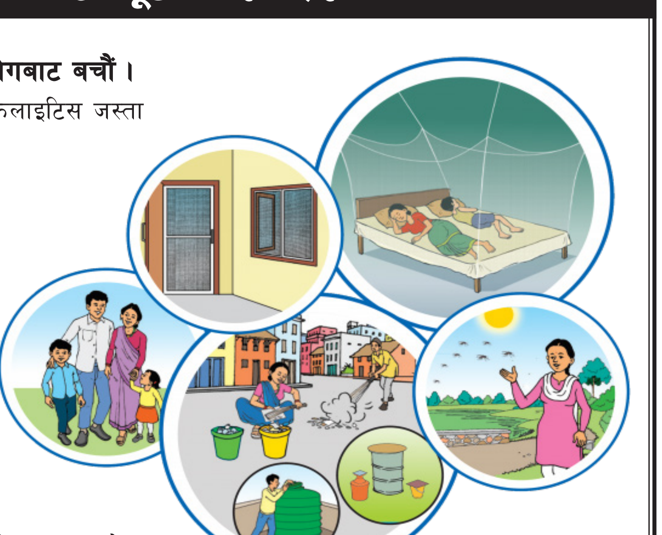
व्याख्या गर्नुपर्छ,' कार्यक्रम व्यवस्थापक खनालले भनिन्, 'नेपालले आप्रवासी श्रमिकको रेमिट्यान्स स्वीकृत गर्छ भने,

सूर्योदय नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
फिक्कल, इलाम
कोशी प्रदेश, नेपाल

जनहितमा जानकारी मूलक सन्देश

१. गर्मी एवं वर्षातको समयमा लामखुट्टेबाट सर्ने रोगबाट बचौं ।
औलो (मलेरिया), डेंगी ज्वरो, कालाजार, जापानिज इन्सेफलाइटिस जस्ता संक्रामक रोग लामखुट्टेको टोकाईबाट हुने गर्दछ ।

यसबाट बच्ने उपाय :
क) झुल लगाएर सुत्ने,
ख) पुरा शरीर ढाक्ने गरी लुगा लगाउने,
ग) शरीरका खुल्ला अंगमा लामखुट्टेको टोकाईबाट बच्ने मलम लगाउने,
घ) घरको झ्याल तथा ढोकामा जाली राख्ने,
ङ) घर वरिपरि, बगैंचा र सार्वजनिक स्थानमा पानी जम्न नदिने र खाल्डाखुल्डी पुर्ने,
च) ढल, नाला खुल्ला नराख्ने,
छ) पोखरी, दह तथा नालाहरूमा लामखुट्टेको लार्भा खाने माछा पाल्ने,
ज) सुंगुर, बंगुर, हाँस र घोडाजस्ता पशुपंक्षीहरू व्यवस्थित ढंगले पाल्ने,
झ) मानिस बस्ने घरभन्दा पशुपंक्षीको खोर टाढा राख्ने ।



२. गर्मी र वर्षातको समयमा खाना खाँदा ध्यान दिऔं ।

यसबाट बच्ने उपाय :
क) बासी र सडेगलेको खानेकुराहरू नखाऔं ।
ख) पाकेको खाना मात्र खाऔं ।
ग) झिङ्गा र भुसुना भन्किने नदिऔं । खानेकुरा छोपेर राखौं ।
घ) खाना पकाएपछि भाँडा राम्ररी सफा गरौं ।
ङ) फलफूललाई सफा पानीले धोएर मात्र खाऔं ।
च) सकेसम्म खुलारुपमा बेच्ने राखिएका खाना र पेय पदार्थ उपभोग नगरौं ।

माओवादी केन्द्रले भदौ तेस्रो सातादेखि जनजागरण अभियानलाई पुनः सञ्चालन गर्ने

काठमाडौं/मस– नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (माओवादी केन्द्र) को स्थायी कमिटी बैठक सम्पन्न भएको छ। बैठकले आगामी भदौ तेस्रो सातादेखि मध्यपहाडी लोकमार्ग केन्द्रित जनजागरण अभियानलाई पुनः सञ्चालनमा ल्याउने भएको छ।

पार्टीको स्थायी कमिटी बैठकले अत्यधिक वर्षाका कारण स्थगित भएको मध्यपहाडी लोकमार्ग केन्द्रित जनजागरण अभियानलाई आगामी भदौ तेस्रो सातादेखि पुनः सञ्चालनमा ल्याउने निर्णय गरेको हो।

यस्तै, विसं २०७९ को पार्टीको राष्ट्रिय महाधिवेशनको कार्यतालिकाअन्तर्गत यस वर्षको दसैंपश्चात् केन्द्रीय समिति बैठक बस्ने र उक्त बैठकबाट राष्ट्रिय महाधिवेशनको मिति टुंगो लगाइने निर्णय भएको उपाध्यक्ष तथा पार्टी प्रवक्ता अग्नि सापकोटाले जानकारी दिए।

बैठकले पार्टीको संगठनात्मक एकता र वैचारिक स्पष्टता सुनिश्चित गर्न महत्वपूर्ण निर्णय गरेको उनले बताए।

बैठकले विचारको स्वतन्त्रता र बहसलाई सम्मान गर्दै कार्यान्वयनमा एकरूपता ल्याउनुपर्ने निष्कर्ष निकालेको छ। साथै, निजी स्वार्थमा आधारित, पार्टी हितविपरीत गतिविधि गर्ने गुट र स्वार्थ समूहको अन्त्य गर्ने सामूहिक संकल्प व्यक्त गरिएको प्रवक्ता सापकोटाले बताए।

'प्रतिगमन र यथास्थितिवादविरुद्ध दृढताका साथ उभिएर सामाजिक-आर्थिक रुपान्तरण र सामाजिक न्यायसहितको समृद्धि आजको राष्ट्रिय कार्यभार भएको निष्कर्षमा बैठक पुगेको छ। त्यस कार्यभार पूरा गर्न पार्टीको रुपान्तरण र पुनर्गठनको प्रक्रिया थप गतिशील र सशक्त रूपमा अघि बढाउन सांगठनिक एकता कायम गर्ने निर्णय गरिएको छ', उनले भने।

नेकपा (विप्लव) लगायत क्रान्तिकारी शक्तिहरूसँग पार्टी एकताको पहल गर्दै संवाद अघि बढाउने र समाजवादी मोर्चाको सुदृढीकरण तथा विस्तारमा पनि प्रयत्न गर्ने निर्णय भएको प्रवक्ता सापकोटाले जानकारी दिए। बैठकमा पार्टीबाट विगतमा भएका गल्ती, कमजोरीहरूको समीक्षासमेत गरिएको छ।

बैठकले राष्ट्रियता, जनतन्त्र, जनजीविका, सुशासन तथा सामाजिक न्यायसँग सम्बन्धित विविध विषयमा समसामयिक राजनीतक प्रस्ताव गर्दै खबरदारी गरेको छ। यही साउन १६ गतेदेखि सुरु भएको बैठक सोमबार सम्पन्न भएको हो।

दुर्गा प्रसाईं धरौटीमा रिहा

काठमाडौं/मस– उच्च अदालत पाटनले धरौटीमा छाड्ने आदेश दिएसँगै मेडिकल व्यवसायी दुर्गा प्रसाईं रिहा भएका छन्।

प्रसाईंलाई बैंकिङ कसुर र राजावादी आन्दोलनसँग जोडिएको दुवै मुद्दामा धरौटीमा छाड्न उच्च अदालत पाटनले आदेश दिएको थियो।

न्यायाधीशद्वय सुदर्शनदेव भट्ट र मुनेन्द्रप्रसाद अवस्थीले बैंकिङ कसुरमा २५ लाख धरौटीमा छाड्न आदेश गरेको हो। आदेशमा भनिएको छ, 'घटना विवरण कागज गर्ने व्यक्तिहरुले गरेको कागज, सहप्रतिवादीहरुले अनुसन्धानमा गरेको बयान, छानबिन समितिको प्रतिवेदन व्यहोरा समेतलाई मध्यनजर गरी मिसिल संलग्न तत्काल प्राप्त प्रमाणहरुबाट यी प्रतिवादी दुर्गा प्रसाईं निर्दोष रहेछन् भनी अहिले नै भन्न सकिने अवस्था देखिएन।'

अदालतले प्रसाईं क्यान्सर रोगबाट पीडित भएको भन्ने प्रमाणबाट देखिएकाले धरौटीमा छाड्ने आदेश गरेको हो।

त्यसैगरी सोमबार नै उच्च अदालत पाटनका न्यायाधीश टंकप्रसाद गुरुङ र डिल्लीरत्न श्रेष्ठको इजलासले गत चैत १५ गते राजावादीको आन्दोलनका नाममा भएको हिंसात्मक प्रदर्शनसँग जोडिएको मुद्दामा धरौटीमा छाड्न आदेश दिएको थियो। सो मुद्दामा तीन लाख धरौटीमा छाड्न आदेश दिएको हो।

सुनसरी रास्वपामा भाँडभैला

तेज बन/मध्यान्ह
सुनसरी, १९ साउन

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) सुनसरीमा गुटबन्दी र आन्तरिक किचलोले चुलिँदा जिल्ला सभापति जीवन कुमार श्रेष्ठ र कोषाध्यक्ष देवराज अधिकारीले पदबाट राजीनामा दिएका छन्।

निलम्बनमा रहेका सभापति श्रेष्ठले आइतबार राजीनामा दिएलगत्तै करिब ८ घण्टापछि कोषाध्यक्ष अधिकारीले पनि राजीनामा बुझाएका हुन्। पार्टीभित्र हेपाहा प्रवृत्ति, गुटबन्दी, तानाशाही निर्णय र एकलौटी अधिकार प्रयोग भएको आरोप लगाउँदै दुवै जनाले पद त्याग गरेका हुन्।

दुवै नेताले पार्टीका कार्यवाहक अध्यक्ष डिपी अर्याललाई सम्बोधन गर्दै राजीनामा पत्र बुझाएका हुन्। उनीहरूले पार्टीभित्रको अवस्थाप्रति असन्तुष्टि जनाउँदै लामो समयदेखि सुनसरीलगायत जिल्लामा आन्तरिक विवाद सतहमा आइरहेको उल्लेख गरेका छन्।

कोषाध्यक्ष अधिकारीले पार्टीभित्रको विवादमा केन्द्र, प्रदेश र जिल्ला तहका नेताहरूले सिधा हस्तक्षेप गरेकाले अवस्था जटिल भएको बताएका छन्।

पूर्वसभापति श्रेष्ठले पार्टीका कोशी प्रदेश महामन्त्री लालबिक्रम थापामाथि गम्भीर आरोप लगाउँदै विरोध जनाएका थिए। उनले जनता स्कुलको जग्गा भाडामा लिएर रकम अपचलन गरेको, आन्तरिक विषयमा जबरजस्ती हस्तक्षेप गरेकोलगायतका गतिविधिमा थापा संलग्न रहेको दाबी गरेका छन्। उनले थापाको निलम्बनको माग गर्दै आएका थिए।

नगर तहमा पनि विवाद

महामन्त्री थापाकै कारण इटहरी उपमहानगर कमिटीमा पनि विवाद चुलिएको छ। नगर सभापति विष्णु बस्नेतलाई निलम्बन गरेपछि विवादले नयाँ मोड लिएको थियो।

साउन १० गते तय भएको अधिवेशन बस्नेतले उच्च अदालत विराटनगरमा मुद्दा दायर गरेपछि रोकिएको थियो। अदालतले साउन १२ गते दुवै पक्षलाई छलफलमा बोलाएपछि साउन १७ गते अधिवेशन सम्पन्न भयो। तर अधिवेशनपछिको नेतृत्वप्रति असन्तुष्टि जनाउँदै सामाजिक सञ्जालमा व्यापक विरोध भइरहेको छ।

अल्पज्ञानीको 'उज्यालो पर्खिरहेको मानिस' सार्वजनिक

काठमाडौं/मस– कवि देवीरमण तिवारी 'अल्पज्ञानी' ले कवितासंग्रह 'उज्यालो पर्खिरहेको मानिस' ल्याएका छन्।

मानवीय पर्यावरणको समृद्धि र समग्र जैविक पर्यावरणको संरक्षणको पक्षमा बलियोसँग उभिएको उक्त कवितासंग्रहको वरिष्ठ कवि डा.नवराज लम्साल, डा. अशोक थापा, डा. गीता त्रिपाठी र भुवनहरि सिग्देलले संयुक्त रुपमा विमोचन गरेका हुन्।

कार्यक्रममा बोल्दै डा. लम्सालले अल्पज्ञानीको कविताभित्र ज्यादा रहस्य, प्रश्न र गम्भीरता रहेको बताए। प्रत्येक कविले लेखेको कविताको भाव फरक हुनुपर्ने उनको भनाई थियो। डा.लम्सालले उज्यालो खोजेर अध्यारोलाई कविताले हिर्काइरहेको बताए। कविता संग्रहको समीक्षा गर्दै साहित्यकार डा.थापाले कविताभित्र स्थानीय भाषा र मौलिकता छिरेको बताए। गाउँ र शहरको द्वन्द्व कवितामा देखिएको उनको भनाइ थियो।

काठमाडौं मोडल कलेजका प्राचार्य डा.नगेन्द्रबहादुर अर्यालले पछिल्लो समय साहित्य क्षेत्र मर्दै गएको भन्दै यसलाई जोगाउने जिम्मा युवा सर्जकको रहेको बताए। दुई दशक पहिलेदेखि कोरिएका कवितालाई पुस्तकको रुपमा ल्याएको अल्पज्ञानीले बताए। 'उज्यालो पर्खिरहेका मानिस' कवितासंग्रहमा ४७ कविता रहेका छन्।

अवैध सामान बरामद

घुरन यादव/मध्यान्ह
सप्तरी, १९ साउन

सप्तरीको बलान बिहुल गाउँपालिका-५ मा अवस्थित प्रहरी चौकी रामनगर कोदरटीबाट खटिएको टोलीले ठूलो परिमाणमा भारतबाट भन्सार छली गरी ल्याइएका अवैध सामग्री बरामद गरेको छ।

प्रहरी चौकीका असइ रबन यादवको कमाण्डमा खटिएको गस्ती टोलीले कबिर चौकदेखि करिब ६ सय मिटर पश्चिमको झाडी क्षेत्रमा लुकाइछिपाइ राखिएको अवस्थामा ती सामग्री नियन्त्रणमा लिएको हो।

बरामद गरिएका समानहरूमा दाँत मसकाउने गुल १ प्याकेट, सागर दूध ३ बोरा, सर्फ ६ बोरा, भुजिया २५ प्याकेट र १० पिस, राजनिवास पति १ प्याकेट, खुकुरी चुरोट २५ बन्डल र पान मसला ४५ थान रहेका छन्। प्रहरीका अनुसार बरामद सामग्रीको कुल मूल्य रू. १,२२,६१० (एक लाख बाइस हजार छ सय दस) रहेको छ। बरामद सामग्रीहरू ईलाका प्रहरी कार्यालय बोदे बर्साइनमा बुझाइएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय सप्तरीले जानकारी दिएको छ।

साना किसान कृषि सहकारी संस्था लिमिटेड
रघुनाथपुर, सबैला नगरपालिका-१२,धनुषा
मधेश प्रदेश

बोलपत्र स्वीकृतिको आशयसम्वन्धि सूचना

प्रकाशन मितिः२०८२/०४/२०

यस कार्यालयवाट प्रकाशित सार्वजनिक सूचना बमोजिम म्यादभित्र रितपूर्वक प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरुमध्ये तपसिल बमोजिमको बोलपत्रहरु न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिएको हुँदा उक्त बोलपत्रहरु स्वीकृतिको लागि छनौट भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) र (३) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैमा जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

S. N.	Contract No.	Description of Work	Name and Address of Bidder	Bid Amount without Vat & PS	Remarks
1	SKKSSL/WORKS/ NCB/01-2081/82	Construction of Truss Building and Foundation for Machines of Boiler Rice Steam Plant.	Masterplan Construction, Hanspur--5, Dhanusha	30,46,248.30	

Dhanapalthan Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Sorabhag, Morang
Koshi Province, Nepal

Letter of Intent to award the contract

Date of Publication: August 5, 2025 (2082/04/20)

This is to notify all concern bidders that, it is our intention to award the contract for execution of following project to the following lowest evaluated substantially responsive bidder. Corresponding lowest evaluated substantially responsive bid is selected in accordance with ITB 24 of bidding document and this notice is published as per PPA, 2063 clause 27.2 & clause 27.3.

Name of Project	Contract ID	Name and Address of Qualified Bidder	Bid Amount (with VAT & PS)
Supply & Delivery Of Tubewell Accessories.	DPTRM/SBG/SQ/ GOODS-22/081/82	Aditya Suppliers, Nepalgunj 13, Banke	14,52,126.27

Chief Administrative Officer

कनकाई नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
जामुनबारी, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल

पशुपन्छीहरुको लागि औषधी खरिद सम्बन्धी विद्युतीय शिलबन्दी दरभाउपत्र आह्वानको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२०

कनकाई नगरपालिकाको कार्यालयमा आ.व. २०८२।८३ मा आवश्यक पशुपन्छीहरुको लागि औषधी खरिद गर्नका लागि प्रचलित सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा ४० तथा सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ को नियम ८४ अनुसार सम्पूर्ण शिलबन्दीदाताहरुको जानकारीको लागि विद्युतीय शिलबन्दी (Electronic Sealed quotation) आह्वान गरिएको छ।

खरिद सम्बन्धी विवरणहरु

क्र. स.	ठेक्का नं.:	विवरण	शिलबन्दी पेश गर्ने अन्तिम मिति तथा समय	शिलबन्दी फारम शुल्क	शिलबन्दी मान्य हुने अवधी	शिलबन्दी जमानत रकम (बैंक जमानत वा धरौटी खातामा नगद जम्मा)	शिलबन्दी जमानतको मान्य हुने न्यूनतम अवधी
१.	KANAKAI/SQ/ Goods/2082/83-04	पशुपन्छीहरुको लागि औषधी खरिद	२०८२।०५।०४ मध्यान्ह १२:०० बजे	रु. १,०००।-	शिलबन्दी खोल्ने दिनबाट ४५ दिन	रु. ३५,०००।-	७५ दिन

युएई र मलेसियामा रोजगार
कम्पनीः AFRINA SWEETS — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०८/१३ — चलानी नं.:६०२१०७१९ — LT. No.: 295701 — पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shop Assistant	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Arabic Coffee Maker	0	5		1200	४५,६६०							
3.	Baker	0	6		1200	४५,६६०							

कम्पनीः AFRINA BEAUTY AND HENA CENTER BRANCH — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०८/१३ — चलानी नं.:६०२१०७०० — LT. No.: 295570 — पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hairdresser	0	15		1200	४५,६६०							
3.	Shop Assistant	0	7		1200	४५,६६०							

कम्पनीः PHOENIX SECURITY SERVICES AND CONSULTATION SDN. BHD. — शहरः Jalan
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/२४ — चलानी नं.: ६०२३७२९८ — LT. No.: 323218 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	30	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,५५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Govt. Lic. No.: 821/066/067
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158
ISO 9001 : 2015

कतारमा रोजगार
कम्पनीः QATAR GARDENS — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१९ — चलानी नं.: ६०२४२३२३ — LT. No.: 328462

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	FARMER	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	GARDENER	10	0		1000	३८,२४०							
3.	LABOUR	10	0		1000	३८,२४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

DIANA OVERSEAS
डायना ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं :४०५/०६०/०६१
बालकुमारी, ललितपुर, फोनः ५१८६३८४, ५१८६३८५, ५१८६३२८, ५१८६४२९

यूएईमा रोजगार
कम्पनी : GULF FIRE VISION WORKSHOP EGPT. MACH.&SPARE PARTS TR — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ — चलानी नं.: ६०२४२३२४ — LT. No.: 328373

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HELPER	11	0	स. काममा दक्ष	1400	५३,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

टि. जि. एल. नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ८५३/०६६/०६७
बसुन्धारा, काठमाडौं, (नापी कार्यालय अगाडी), फोनः ५९०६२५२ फ्याक्सः ५९०६२५३

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः GOLDEN HANDS EST — शहरः Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०४/१६ — चलानी नं.: ६०२४२३११ — L.T. No.: 328292

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	30	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no: 9808793080, 9704541905, 9818272436, 9761746298

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
२० साउन २०८२ मंगलबार
5 August 2025, Tuesday

सम्पादकीय

सरकार फेल भएको नतिजा

उच्च शिक्षाका लागि योग्य वा अयोग्य भनेर छुट्याउने शैक्षिक खुड्किलो हो– कक्षा १२ को परीक्षा । यसको नतिजाले एकातिर मुलुककै शैक्षिक अवस्थाको मापन गरिरहेको हुन्छ भने अर्कोतिर विद्यार्थीहरूको कमजोरी के छ ? भन्ने देखाएर उनीहरूको भविष्य कोर्न सिकाइरहेको हुन्छ । राष्ट्रिय परीक्षा बोर्डका अनुसार परीक्षामा ५ लाख १० हजार ९ सय ८७ विद्यार्थी सहभागी थिए । त्यसमध्ये २ लाख ८४ हजार ३ सय ५ विद्यार्थी उत्तीर्ण भए । १ लाख ९३ हजार ८ सय ८२ अनुत्तीर्ण भए । अनुत्तीर्ण हुनेमा सबैभन्दा धेरै अंग्रेजी विषयमा ६६ हजार २ सय ७५ छन् भने दोस्रोमा अकाउन्टिङ (लेखा) विषयमा ४१ हजार २ सय ६३ जना फेल भएका छन् । फेल हुने तेस्रो स्थानमा सामाजिक शिक्षामा ३३ हजार ९ सय २१ छन् भने चौथोमा नेपालीमा २८ हजार ३ सय ५६ जना विद्यार्थी फेल भए । यो नतिजाले नेपालले कक्षा १२ सम्मका विद्यार्थीलाई के पढाइरहेको छ र के सिकिरहेका छन् भन्ने देखाउँछ । नतिजा विद्यार्थीको मेहनत राज्यको लगानी र विद्यालयको वातावरणमा भर पर्छ । अर्थात्, कक्षा १२ को परीक्षाले शिक्षा क्षेत्रमा राज्यले गरेको लगानी र प्राथमिकताको परिणाम उजागर गरिदिएको छ ।

नेपाली, अंग्रेजी र सामाजिकजस्ता विषयमा विद्यार्थी फेल हुनु भनेको त्यस्तो विद्यार्थीले साहित्य, समाज, इतिहास र वर्तमानमा आवश्यक ज्ञान हासिल गर्न सकेन भन्ने हो । नेपालीमा नेपाली भाषा, साहित्य र व्याकरणसँगै नेपालकै इतिहास र कला सिकाउने पाठ्यक्रम छ । अंग्रेजीमा भाषासँगै विश्व साहित्य पढाइन्छ भने समाजिक शिक्षामा वर्तमान नेपाली समाजको चरित्र, समाजसँग नागरिकको सम्बन्ध, शासन व्यवस्था, राजनीतिका न्यूनतम विषय सिकाइन्छ । जसअन्तर्गत सरकार, संसद्, अदालत, नागरिक समाज, बौद्धिक वर्गको भूमिका के हो र के भइरहेको छ भनेर विद्यार्थीलाई भविष्यमा के गर्नुपर्छ ? भनेर धारणा निर्माणमा सघाउने उद्देश्य राखिएको हुन्छ ।

नेपालको वर्तमान शैक्षिक अवस्था शिक्षण सिकाइका तौरतरिका, पाठ्यक्रम र त्यसको कार्यान्वयनमा देखिएका कमीकमजोरी कक्षा १२ को परीक्षाले उजागार गरेको छ । कक्षा १२ को सार्वजनिक नतिजाले विद्यार्थी नभएर सरकार नै फेल भएको देखाउँछ । आगामी दिनमा विद्यार्थीलाई के पढाउने ? कसरी पढाउने ? सिकाइका तौरतरिका के कस्ता अवलम्बन गर्ने भन्ने कुरामा सरकारले मेहनत गर्नुपर्ने देखिन्छ ।

अन्यथा, कक्षा १२ पनि विद्यार्थीले पास गर्न सकेनन् भने उनीहरूको उच्च शिक्षा अध्ययन गर्ने बाटो बन्द हुन्छ र नेपालमै पनि रोजगारी प्राप्त गर्न कठिन हुन्छ । साथै, विदेशमा पनि श्रमिकका रूपमा काम गर्नुको उनीहरूसँग अन्य विकल्प हुँदैन । कक्षा १२ मै फेल भएकाहरू सिप सिकेर जीवन जिउनेतिर लागे राम्रो हुन्छ ।

कक्षा १२ पनि उर्त्तीण गर्न नसक्ने विद्यार्थीहरूले राजनीतिमा नजोडिएककै राम्रो हुन्छ । किनभने जसले भाषा, कला इतिहास, समाज बुझेको हुँदैन, त्यस्ता व्यक्ति जनप्रतिनिधि भएर नीति बनाउने थलोमा पुग्छन् । जो जनता नबुझेरै जनप्रतिनिधि बन्छ त्यस्तो जनप्रतिनिधिले कस्तो नीति बनाउँछ ? यस कोणबाट देखिने मुलुकको अन्धकारलाई सरकारले समयमै ख्याल गरोस् ।

भिजिट भिसाको विवाद

भिजिट भिसाको लामो र झन्झटिलो नियम कानुनले रोजगारदाताहरूको ध्यान अन्य देशतर्फ मोर्डिँदै गएको पाइन्छ । यसले नेपालमा आउने रोजगारी घट्दै गएको छ...

अग्रलेख

● यमप्रसाद अधिकारी

नेपालमा यतिबेला सर्वाधिक चर्चाको विषय बनेको छ- भिजिट भिसा । रेडियो, टिभी, पत्रपत्रिका, फेसबुक, युट्युब, के सहर, के गाउँ, यसकै चर्चा र हल्ला चलिरहेको छ । मान्छेहरू आआफ्नो तरिकाले यसको व्याख्या गरिरहेका छन् । तर, आममानिसले बुझ्ने भाषामा सुनाइएको वा बुझाइएको जस्तो देखिन्न । सामान्यतयाः सरल भाषामा भन्दा कुनै व्यक्ति, कुनै काम विशेष वा छोटो समयको लागि सम्बन्धित देशको दूतावासबाट अनुमति लिई तोकिएको भिसा अवधिभित्र कानुनीतवरले स्वदेश फर्कने प्रक्रियालाई भिजिट भिसा भनिन्छ । यसरी नै धेरै पहिलेदेखि नै नेपाली जानेआउने गरिरहेका छन् । कसैले भिसा अवधिभन्दा बढी समय बस्ने, अध्यागमन कानुन नमान्ने, भिजिट भिसालाई अन्य भिसामा परिवर्तन गर्नेलगायतका गैरकानुनी कार्य गरी त्यसको सजाय भोगेको पनि हामीले सुनिराखेको छौं । स्वदेश छोडेर विदेश गइसकेपछि सम्बन्धित देशका नीतिनियम र कानुन मान्नुपर्ने सबैको दायित्व हुन्छ । त्यो नमान्नेहरू कारबाहीको दायरामा पर्ने गरेको पाइन्छ । जहाँ जाने हो, त्यहाँको नियम मान्नु सबैको कर्तव्य पनि हो ।

अहिले बसाइसराइँको लहर विश्वव्यापी रूपमा चलिरहेको छ । मानिस गाउँबाट सहर, सहरबाट विदेश, एक ठाउँबाट अर्को ठाउँ जाने होडबाजी नै चलेको देखिन्छ । राजनीतिक अस्थिरताले गर्दा जुन तन्त्र आए पनि नेतातन्त्र नै आयो । नेता बलिया भए भने जनता निर्बल हुँदै गए । राज्य सत्तामा एकथरी वर्गको मात्र पहुँच हुन पुग्यो । ठुलाबडा र सत्तापक्षमा भएकालाई एउटा कानुन र विपक्षमा भएकाहरू र सर्वसाधारणलाई अर्को लाग्ने अवस्था बन्दै गयो । यसले चरम बेचैनी, बेथिति निम्त्याउन खोजेको जस्तो आभास जतातते देखिन्छ । गरिबी, बेरोजगारी, भ्रष्टाचार, कमिसनखोरतन्त्र ढिलासुस्ती, नातावाद, कृपावाद आदि विविधि कारणले मानिस सके कानुनी रूपमा, नसके गैरकानुनी रूपमा दलाललाई करोडौं रुपैयाँ बुझाएर तल्लो बाटो हुँदै, हिँडेरै वर्ष दिन लगाएर भए पनि अमेरिका पुग्नेहरूको कथा, युरोप जापान जानेहरूको कथा हामीले सुनिरहेकै छौं । राजनीतिक नेतृत्वले आमनागरिकलाई विश्वास दिलाउन नसक्नु, राजनीतिक नेतृत्वप्रति चरम अविश्वासको कारण हो जस्तो पनि लाग्छ ।

यो भिजिट भिसाको अनियमितता र अपारदर्शिता त पहिलेदेखि नै हुँदै आएको हो । अहिले अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले कारबाही अगाडि बढाउन खोज्दा यो सतहमा आएको हो । 'दैनिक ५० लाख, १ करोड रुपैयाँ एयरपोर्टबाट असुली हुन्छ, यो रकम माथिसम्म पुग्छ'जस्ता समाचारका हेडलाइन त हामीले देखिरहेकै छौं । यसको मूल दोषी राज्य संयन्त्र हो, विभिन्न मन्त्रालय हुन्, त्यहाँ कार्यरत विभिन्न कालखण्डका कर्मचारीहरू हुन्, आफूलाई सुपर पपुलर देखाउने लहडको भरमा स्वइच्छाचारीपूर्वक कार्य गर्ने, निर्णय गर्ने मन्त्रालयका पूर्वमन्त्रीहरू हुन् । आज आममानिसहरूले भोगिरहेका छन्, केन्द्रीकृत मानसिकता, शक्तिलाई त्यहाँबाट फाइदा लिने कुत्सित मनसाय, अव्यावहारिक र अप्रासंगिक नीति नियम लागु गर्न खोज्दा यो भयावह अवस्था सिर्जना भएको हो ।

भिजिट भिसामा उड्ने नेता, सांसद र मन्त्रीले पैसा तिरेका छैनन् । सरकारी उच्च पदस्थ अधिकारीले पनि पैसा तिरेको छैनन् । विदेशी नियोगको कर्मचारीले पैसा तिरेको हुँदैनन् । व्यापारी र विभिन्न पेसा व्यवसायमा लागेकाहरूले पनि पैसा तिरेका हुँदैनन् । विद्यार्थी भिसामा जानेहरूको प्रक्रिया नै बेग्लै छ । तर, जो नियम कानुन संवत् उडेका छन्, कुनै पेसा व्यवसाय गरेर बसेका छन् उपल्लो वर्ग, शिक्षित मध्यम वर्ग, उनीहरूलाई यसले छोएको जस्तो देखिन्न । भिजिट भिसाका मुख्य एउटा समूह होला, गैरकानुनी धन्दा कारोबार गरेर पैसा बुझाई एयरपोर्ट सेटिङ गरी विदेश उड्ने, अर्को समूह होला बिनाश्रम स्वीकृति ठुलाठुला देश उड्ने तथा उडाउन खोज्ने । अर्को यसको मुख्य वर्ग वा मुख्य स्रोत

धेरै प्रतिशत हिस्सा भनेको वर्किङ भिसामा दुई/तीन वर्ष कम्पनीमा काम गर्न जान लागेका १८ देखि ४० वर्षसम्मका महिला/पुरुषहरूको जमात हुन् । जो देशमा रोजगारी नपाएका, केही गर्ने वातावरण नभएपछि सामान्य घरपरिवार पाल्न श्रम र पसिना बेच्न जान लागेकाहरू हुन् । यही निम्न वर्ग, अशिक्षित वर्ग, बेरोजगार वर्गलाई यस्तो माहौल सिर्जना गरेर, गराइदिएर संगठित रूपमा यिनैहरूबाट पैसा उठाई गरिबलाई झन् गरिब बनाउने कार्य भइरहेको छ । अवैधानिक बाटोबाट चर्को मूल्य तिर्न लगाएर, दुईवटा भिसा बोक्न लगाएर जाने, पठाउने, कमाउने कार्य भइरहेको छ । यसमा मुख्यतः राज्य संयन्त्रको गैरजिम्मेवारीपन देखिन्छ ।

म्यानपावर कम्पनीले पनि भिजिट भिसामा मान्छे पठायो भन्ने सुनिरहेको छौं, समयमै डिमान्ड पेपर प्रमाणित नगरिदिएर यो पनि कतिको बाध्यता होला । यस्तो सजिलो बाटो भएपछि ट्राभल एजेन्सीहरू, दुबई, कुवेत बसेर भिसासम्बन्धी काम गर्ने बिचौलियाहरू यस्तै समूहहरूले अहिले यो धन्दा चलाइरहेका छन् । यसरी नै काम गर्न छुट दिइरहने हो भने करोडौं रुपैयाँ धरौटी राखेर खोलेका, राज्यलाई कर तिरेर वैधानिक रूपमा कायम भएका म्यानपावर कम्पनी नै किन चाहियो ? यिनीहरूमा के भिन्नता भयो भन्ने जस्ता गम्भीर प्रश्नहरू आम वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूले व्यक्त गरिरहेका छन् । यो स्वाभाविक नै पनि हो । राज्यले त यसको महसुस र मूल्यांकन गरिरहेको छ । संस्थागत रूपमा जाने कामदारहरूको समस्या न्यून मात्रामा छ भने र व्यक्तिगत रूपमा जानेहरूको समस्या विकराल रूपमा बढ्दै गएको पाइन्छ । एक सेट कर्मचारी सरुवा गरेर मात्र यो समस्या समाधान हुनेवाला छैन ।

आमजनताका निम्ति नीति नियमहरूलाई अझै सरल र सहज बनाउन पर्नेमा विभिन्न कालखण्डका भएका मन्त्रालयस्तरका निर्णयले गर्दा वैदेशिक रोजगारी अझै असहज, अपारदर्शी एवं पेचिलो हुँदै गएको पाइन्छ । द्विपक्षीय सम्बन्ध र कामदारको विविध समस्याका पक्षमा काम गर्न खोलिएका नियोगहरूमा कार्यरत कर्मचारी पनि भिसाकै कार्टेलिङ, बार्गेनिङमा लागेको बेलाबेलामा समाचार बाहिर आइरहेकै छन् । यस्ता कार्यहरूबाट उनीहरूलाई अलग राख्न अनिवार्य छ । सामान्य खाडी देश र मलेसियामा मागपत्र प्रमाणीकरणको अवस्था त यस्तो जटिल छ भने अहिले नयाँ खुलेका युरोप, जापानलगायतका देशहरूको माग पत्र प्रमाणीकरण झनै झन्झटिलो बनाइएको छ । श्रम मन्त्रालय र परराष्ट्र मन्त्रालयको दुविधाले

> *मनलागी शैलीमा भएका निर्णयले वैदेशिक रोजगारी अझै असहज, अपारदर्शी एवं पेचिलो हुँदै गएको पाइन्छ । द्विपक्षीय सम्बन्ध र कामदारको विविध समस्याका पक्षमा काम गर्न खोलिएका नियोगहरूमा कार्यरत कर्मचारीहरू पनि भिसाकै कार्टेलिङ, बार्गेनिङमा लागेको घटना बेला-बेलामा आइरहेकै छन्...*

पनि समस्या पारेको छ । यसको मुख्य तालुकदार मन्त्रालय भनेको श्रम मन्त्रालय हो । कसरी यसको समाधान सहज रूपमा गर्न सकिन्छ भन्नेमा श्रम मन्त्रालयको नेतृत्व गम्भीर रूपमा लाग्नुपर्ने देखिन्छ ।

लामो र झन्झटिलो नियम कानुनले रोजगारदाताहरूको ध्यान अन्य देशतर्फ मोडिँदै गएको पाइन्छ । यसले नेपालमा आउने रोजगारी घट्दै गएको छ । संसदको एउटा समितिले खाडीका देशहरूमा महिलाहरूलाई रोजगारी जान रोक लगाएको पनि वर्षौं भइसकेको छ । कागजी रूपमा रोक लगाए पनि व्यवहारिक रूपमा तिनै देशमा महिलाहरू जाने, पठाउने क्रम झन् बढेको पाइन्छ । बिना सरकारी अनुमतिमा गएका, पठाइएका महिला, पुरुषहरू झनै समस्यामा परेका छन् । अव्यवहारिक, असजिला झन्झटिला नीति नियम र माग पत्र प्रमाणीकरण गर्ने नेपाल दूतावासहरूमा देखिएको असहजताले गर्दा मान्छेहरू भिजिट भिसामा जान, पठाउन बाध्य भएका हुन् । जड कुरा यहीँनिर छ । यसको समाधानको नाममा बनेका समितिहरूले यहीँ उभिएर गम्भीर रूपमा अध्ययन, अनुसन्धान गरी निचोड निकालेर प्रतिवेदन बनाइयो र कार्यान्वयन गरियो भने अहिलेको जस्तो दिनमै करोडौं उठाएर खाए/खुवाए भन्ने अवस्थाको अन्त्य हुनेछ । भ्रष्टाचारमा लिप्त भएका कर्मचारीहरूलाई कडा रूपमा कारबाही गर्न सके करोडौं रुपैयाँ धरौटी राखेर विधिवत् सञ्चालनमा रहेका म्यानपावर कम्पनीहरू रमिते बनेर ट्राभल्स एजेन्सी र व्यक्तिगत रूपमा काम गर्नेहरूले म्यानपावर सप्लाइको कार्य गर्न पाउने छैनन् । अहिलेको अवस्थामा सुधार आउन सक्छ । निराकरणको बाटो यही हो ।

इतिहासमा आज

५ अगस्ट २०१० मा अफगानिस्तानको बदख्शान प्रान्तको कुरान वा मुन्जन जिल्लामा अज्ञात व्यक्तिहरूले अन्तर्राष्ट्रिय सहायता मिसन नुरिस्तान आँखा शिविर टोलीका १० सदस्यहरूको हत्या गरेका थिए ।

५ अगस्ट २०१९ मा जम्मू र कश्मीर (राज्य)को विशेष दर्जा खारेज गर्दै राज्यलाई दुई केन्द्र शासित प्रदेशहरू (जम्मू र कश्मीर (केन्द्र शासित प्रदेश) र लद्दाख) मा विभाजित गरिएको थियो ।

५ अगस्ट १९८१ मा तत्कालिन अमेरिकी राष्ट्रपति रोनाल्ड रेगनले एकै पटक ११ हजार ३५९ हड्ताल गर्ने हवाई यातायात नियन्त्रकहरूलाई बर्खास्त गरेका थिए । काममा फर्किन बेवास्ता गरेपछि रेगनले यस्तो निर्णय गरेका थिए ।

५ अगस्ट २०१० मा कोपियापो खानी दुर्घटना भएको थियो । जसमा ३३ चिलीका खानी कामदारहरू ६९ दिनसम्म जमिनमुनि लगभग २,३०० फिट (७०० मिटर) फसेका थिए ।

वैदेशिक रोजगारीका समस्या

विचार

● ईश्वर बुढाथोकी

> *विदेश जाने प्रक्रियालाई सुरक्षित, पारदर्शी र श्रमिकमैत्री बनाउनु पहिलो आवश्यकता हो । हालसम्म विदेश जानुअघि कामदारले झेल्नुपर्ने प्रक्रिया झन्झटिलो, खर्चिलो र अलमलपूर्ण छ । एउटै भिसा प्रक्रियाका लागि अनेकौं एजेन्ट, दलाल र कागजपत्रको चक्करमा पर्ने परिपाटी हट्न सकेको छैन...*

वैदेशिक रोजगारी नेपाली समाजको जीवन शैलीसँगै गाँसिएको एक यथार्थ हो । दशकौंदेखि लाखौं नेपाली युवाहरू रोजगारीको खोजीमा खाडी मुलुक, मलेसिया, कोरिया, जापान, युरोप र अमेरिकातर्फ पलायन भइरहेका छन् । उनीहरूले पठाउने रेमिट्यान्स देशको अर्थतन्त्रको मुख्य आधार बनेको छ । तर, यस क्षेत्रले भोगिरहेको विकृति, शोषण र चुनौतीहरू अझै पनि गम्भीर छन् । वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा सुधारका लागि तत्काल ध्यान दिनुपर्ने धेरै महत्वपूर्ण पक्षहरू छन्, जुन दीर्घकालीन दृष्टिकोणबाट मात्र होइन, अल्पकालीन रूपमा पनि सम्बोधन गर्न जरुरी छ ।

नेपालबाट विदेश जाने प्रक्रियालाई सुरक्षित, पारदर्शी र श्रमिकमैत्री बनाउनु पहिलो आवश्यकता हो । हालसम्म विदेश जानुअघि कामदारले झेल्नुपर्ने प्रक्रिया झन्झटिलो, खर्चिलो र अलमलपूर्ण छ । एउटै भिसा प्रक्रियाका लागि अनेकौं एजेन्ट, दलाल र कागजपत्रको चक्करमा पर्ने परिपाटी हट्न सकेको छैन । सरकारी तहमा 'वन डोर सिस्टम'को अवधारणा ल्याइए पनि त्यो व्यवहारमा लागू हुन सकेको छैन । श्रम स्वीकृतिदेखि भिसा प्रक्रियासम्मको सम्पूर्ण कार्य एकीकृत र डिजिटल माध्यमबाट सहज तरिकाले सम्पन्न हुने संरचना बनाउनु अत्यावश्यक भइसकेको छ ।

रोजगारीको नाममा हुने ठगी, दलाली र शोषण अन्त्य गर्न कडा कानुनी व्यवस्था र अझ कडा कार्यान्वयन चाहिन्छ । श्रमिक पठाउने कम्पनी, एजेन्ट र म्यानपावर हरूलाई अनुगमन गर्न सक्रिय संयन्त्र आवश्यक छ । ठगी, झुटा विज्ञापन वा प्रतिकूल देशमा पठाउनेजस्ता क्रियाकलापमा संलग्न व्यक्तिहरूलाई कडा कारबाही गर्नुका साथै पीडित श्रमिकलाई तुरुन्त न्याय दिलाउने संयन्त्र निर्माण हुनुपर्छ । श्रम अदालतलाई प्रभावकारी बनाउने र सबै जिल्लामा श्रमिक सहायता केन्द्र स्थापना गर्ने कार्यक्रम अगाडि सार्नुपर्छ ।

वैदेशिक रोजगारीमा जाने व्यक्तिहरूलाई लक्षित गर्दै पूर्वतयारी तालिम, भाषा प्रशिक्षण, वैदेशिक कानुन र श्रमिक अधिकारसम्बन्धी ज्ञान दिइनु आवश्यक छ । अधिकांश श्रमिकहरू भाषा, देशको संस्कृति, कानुनी अधिकार र कर्तव्यबारे अनभिज्ञ भएर जान्छन् । त्यसको फाइदा विदेशी रोजगारदाता र दलालहरूले उठाउँछन् । त्यसैले अनिवार्य रूपमा कम्तीमा १ हप्ता वा १० दिनको दक्षता अभिवृद्धि तालिम सञ्चालन गर्नुपर्ने देखिन्छ, जसको जिम्मा सरकार वा सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थाहरूले लिनुपर्छ । तालिम केन्द्रहरूमा आवश्यक गुणस्तर र निगरानी हुनुपर्छ ताकि तालिम नामकै लागि नहोस् ।

विदेशमा रहेका श्रमिकहरूको हित र सुरक्षा सुनिश्चित गर्न नेपाली दूतावास तथा श्रम कूटनीति सशक्त र सक्रिय हुनुपर्छ । कतिपय मुलुकहरूमा नेपाली दूतावासमा पर्याप्त जनशक्ति नहुनु, श्रमिकको गुनासो सुन्ने संयन्त्र नहुनु वा उदासीनता देखिनु सामान्यजस्तै भएको छ । दूतावासहरूले श्रमिकका समस्या समाधान गर्नेभन्दा बढी भोगचलन मात्र हेर्ने प्रवृत्ति त्याग्नुपर्छ । उनीहरूलाई आवश्यक कानुनी सहायता, उद्धार, अपांग वा मृत अवस्थामा सहयोगलगायतका कार्य तत्काल गम्भीरताका साथ गर्न सक्नुपर्छ । श्रमिक कल्याण कोषलाई पनि प्रभावकारी बनाउँदै हवाई टिकट, राहत, उपचार वा शिक्षा जस्ता क्षेत्रमा खर्च गर्ने रणनीति आवश्यक छ ।

वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका युवाहरूको सीप र अनुभवलाई सदुपयोग गर्ने नीति अझै निर्माण भइसकेको छैन । ठूलो संख्यामा फर्किएका कामदारहरू बेरोजगार हुने, फेरि विदेश फर्किन चाहने वा आत्मघाती निर्णय लिने अवस्थासम्म पुगेका उदाहरण प्रशस्त छन् । त्यसैले रिटर्नी श्रमिकका लागि व्यावसायिक योजना, सहुलियत ऋण, सीपमा आधारित रोजगार सिर्जना र मनोपरामर्श दिने कार्यलाई नीति तहमै सुदृढ बनाइनुपर्छ । उनीहरूको सीपलाई चिनेर त्यसअनुसार उद्योगमा जडान गर्ने वा कृषि, निर्माण, सेवा क्षेत्रजस्ता क्षेत्रमा परिचालन गर्नुपर्नेछ ।

भविष्यका लागि दीर्घकालीन रणनीति निर्माण गर्न वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी स्पष्ट तथ्यांक र अनुसन्धान अपरिहार्य छन् । हालको श्रम आप्रवासन नीतिमा प्रस्टता, डेटा प्रणालीको एकरूपता, श्रमिकको पहुँच हुने सूचना प्रवाह आदि पक्षहरू कमजोर छन् । कति श्रमिक, कुन देशमा, कुन काममा, कति समयका लागि गएका छन् भन्ने आधिकारिक तथ्यांक अझै उपलब्ध छैन । यसले नीति निर्माण गर्न कठिन बनाएको छ । 'डेटा बेस्ड डिसिजन मेकिङ'को अभ्यास गर्दै, वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी सबै पक्षहरूलाई समेट्ने स्पष्ट नीति आवश्यक छ ।

निष्कर्षमा, वैदेशिक रोजगारी आवश्यक हो तर त्यो अनियन्त्रित र पीडादायी हुनुहुँदैन । सरकारले श्रमिकलाई बाध्यकारी होइन, विकल्पको हैसियतमा वैदेशिक रोजगारी उपलब्ध गराउनुपर्छ । देशभित्र नै रोजगारी सिर्जना गर्दै, वैदेशिक रोजगारीमा जानेहरूलाई सक्षम, सुरक्षित र आत्मनिर्भर बनाउने योजनाहरू अविलम्ब लागु गर्न सकिए मात्र समृद्धिको यात्रामा वैदेशिक रोजगारीको योगदानलाई सही दिशा दिन सकिन्छ । यो विषय केवल श्रम मन्त्रालयको मात्रै होइन, समग्र राज्य संयन्त्रको प्राथमिकताको मुद्दा हो, जुन राष्ट्रिय स्वाभिमान, मानवअधिकार र आर्थिक समृद्धिसँग प्रत्यक्ष जोडिएको छ ।

सामाजिक सञ्जाल

भीम रावल

अब प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूको पारिश्रमिक र सुविधा मन्त्रिपरिषद् आफैले तोक्न रे ! यो आजीवन पद र सत्तामा रहिरहन सबै प्रकारका हथकण्डा अपनाउने, संसदमा कानुन बनाउँदा जालसाजी गर्ने र भ्रष्टाचारबाट जोगिन गठबन्धन गर्ने र 'आफ्ना' लाई जोगाउने कुशासनको श्रृंखलामा थप धनस्वार्थ- कार्य हो ।

अनिल गिरी

अभागी समाजले नायक खोज्ने क्रम जारी रहेछ ! बाबुराम भट्टराईबाट सुरु भएर धुर्मुस सुन्तली हुँदै पुण्य गौतम, हर्के, गोपी, बालेन, रवि, कुलमान हुँदै पूर्व अधिराजकुमार हृदयन्द्रको पुगेछ नेपाली समाज ! ज्ञातव्य रहोस् हृदयन्द्र शाहको पछिल्लो भ्लगलाई रुवाबासी गर्नुपर्ने कुनै जरुरी देखिएन ।

सेतेमान तामाङ

राजामहाराजले राजदरबारको चिन्ता बढी गर्छ अनि जनतामाथि कठोर शासन लागू गर्छ, अराजकतावादी शासकले कुर्सीको बढी चिन्ता गर्छ र जनताको बिचमा भ्रम फैलाउँछ भने असल राजनेताले राष्ट्रको सार्वभौम रक्षा, नागरिकको अवस्था सुधार गर्न बढी चिन्ता गर्छ र राष्ट्र निर्माणको लागि संघर्ष गर्छ ।

केपी ढुंगाना

हृदयन्द्रले भ्लग बनाउँदा राजतन्त्र आउने भए पूर्णिका र कृतिकाले टिकटकमा नाचेको भिडियो राख्दा नै राजतन्त्र आउँथ्यो । त्यसैले दरबारका सदस्यहरू दरबारभित्रै नखुम्चिउन् । हृदचन्द्रले देश घुमुन्, अझै टन्न भ्लग बनाउन् । पूर्णिका र कृतिकाले नाच्न नलजाउन् ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । - सं.

सल्यानमा आम्दानीको स्रोत बन्दै जडीबुटी

प्रदीप मगर/मध्यान्ह
सल्यान, १९ साउन

सल्यानका वनपाखामा उम्रिरहेका जडीबुटीहरू अब केवल पारम्परिक औषधी र घरेलु प्रयोगका लागि सीमित छैनन्। तिनै वनस्पतिहरूले अब राज्यलाई राजस्व दिन थालेका छन्, किसानलाई आम्दानीको स्रोत बनिरहेका छन्। तर जति सम्भावना छ, त्यति नै सरकारी ध्यानको अभाव पनि देखिन्छ। गत आर्थिक वर्षमा सल्यानबाट जडीबुटी संकलन तथा निकासीबाट १९ लाख ३९ हजार २ सय ६ रुपैयाँ राजस्व संकलन गरिएको छ। डिभिजन वन कार्यालयका अनुसार जिल्लाभरिका सामुदायिक वन क्षेत्रबाट १७ लाख ३९ हजार ९८ केजी जडीबुटी संकलन भएको थियो। सबैभन्दा बढी टिमुरको निकासी भएको कार्यालयका सूचना अधिकारी ललितजंग खड्काले जानकारी दिए। 'पछिल्लो समय टिमुरसँगै रिठा, तेजपात, चोथ्रा लगायतका जडीबुटीबाट पनि उल्लेखनीय राजस्व संकलन भएको छ,' उनले भने। सूचना अधिकारी खड्काका अनुसार पछिल्लो समय रक्तचन्दन, श्रीखण्ड, बुद्धचित्तजस्ता जडीबुटीप्रति किसानहरूको चासो बढ्दो छ। तर रैथाने जडीबुटीहरूको मूल्य स्थिर हुने भएकाले त्यसतर्फ किसानलाई आकर्षित गरिनुपर्ने उनको भनाइ छ।

डिभिजन वन कार्यालयका प्रमुख टेकबहादुर रावलका अनुसार चालू आर्थिक वर्षमा राजस्व संकलन अझ बढ्ने अनुमान छ। उनका अनुसार गत वर्ष वन विभागको कार्यविधिअनुसार जडीबुटी निकासीका लागि पुर्जी प्रदान गरिएको थियो।

'हरेक वर्ष जिल्लाबाट १५ भन्दा बढी प्रजातिका जडीबुटी निकासी हुने गर्छन्,' रावलले भने, 'वन कार्यालयले रैथाने जडीबुटीका बिरुवाहरूको वितरणसमेत गर्दै आएको छ।'

कपुरकोट गाउँपालिका-३ का किसान पूर्वान पुन करिब १० वर्षदेखि दालचिनी, रिठा, अमला लगायतका जडीबुटीको खेती गर्दै आएका छन्। 'जडीबुटी खेतीबाट म वार्षिक करिब ५ लाख रुपैयाँ आम्दानी गरिरहेको छु,' उनले बताए। वनस्पति अनुसन्धान केन्द्र सल्यानले जिल्लामा ७० भन्दा बढी दुर्लभ र ६ सयभन्दा धेरै स्वदेशी तथा विदेशी वनस्पति तथा जडीबुटीहरू संरक्षण, खेती र अनुसन्धानका लागि केन्द्रित रूपमा काम गरिरहेको छ। केन्द्रका प्रमुख डा. मित्र पाठकका अनुसार किसानहरूलाई तालिम, प्राविधिक सहायता तथा विरुवा वितरणमार्फत जडीबुटी खेतीतर्फ प्रेरित गरिएको छ। '५ सयदेखि ३ हजार मिटर उचाइमा खेती गर्न सकिने टिमुर, रिठ्ठा, तेजपात, काउलो, चिउरी, लप्सी, हर्रो, बर्रो, अमला, ओखर, कुरिलो, रोजमेरीलगायत १५ प्रजातिका बिरुवालाई प्राथमिकतामा राखिएको छ,' डा. पाठकले बताए।

कालिका आधारभूत विद्यालय, छत्रेश्वरी गाउँपालिका-५ पोखराका शिक्षक बालाराम ओलीका अनुसार जलवायु परिवर्तन, आगलागी, खेती प्रविधिको अभाव, अत्यधिक दोहन, चोरी निकासी, खुला चौपाया चरनजस्ता समस्याहरू न्यूनीकरण गर्न सके जिल्लामा जडीबुटी खेती अझ फस्टाउन सक्नेछ।

सल्यानमा विजयसाल, सतीसाल, सुगन्धवाल, चिराइतो, कुरिलो, घिउकुमारी, सुनाखरी, केशर, सुगन्धकोकिला, सर्पगन्धा, टिमुर, रिठा, तेजपत्ता, पाखनवेद, अमला, ओखरजस्ता औषधीय गुणयुक्त जडीबुटी पाइन्छन्। किसानहरू राज्यका तीनै तहको जडीबुटी विकास कार्यक्रम, खेती विस्तार, पकेट क्षेत्र निर्धारण, भण्डारण तथा प्रशोधन केन्द्र निर्माण, अनुदान र जनचेतनामूलक कार्यक्रम समुदायमा विस्तार गर्नुपर्ने सुझाव दिन्छन्।

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Equator International Pvt. Ltd.** (श्रम इजाजत पत्र नं. ७४६/०६४/०६५) मा कार्यरत निम्न कर्मचारीहरु हाल यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै निज व्यक्तिहरु सँग यस प्रा.लि.को कर्मचारीको हैसियतमा कुनै पनि किसिमको कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन तथा यदि सो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार नहुने व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। यस बारेमा यदि कुनै दाबी बिरोध भएमा यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचल, काठमाडौंमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गर्दछौं।

सि.नं.	कर्मचारीहरुको नाम	पद	नागरिकता नं	ठेगाना
१	Bidur Jung Karki	PRO	76153	Lamjung
२	Srijana Adhikari	PRO	24718	Banke
३	Susmita Banjara	Documentation	44106403308	Gorkha
४	Arbin Ghising	Labor Representative	190675004	Sarlahi
५	Shobita Dawadi	Office Helper	45106500029	Lamjung

EQUATOR INTERNATIONAL (P.) Ltd. LIC. NO. 746/064/065
कार्यालय: गोंगबु चोक, काठमाडौं, नेपाल Tel No: 014986469 / 014986470
Email: equator746@gmail.com | Website: www.equatorintl.com

राष्ट्रिय श्रम आप्रवासन नीति २०८२ स्वीकृत

काठमाडौं/मस– सरकारले राष्ट्रिय श्रम आप्रवासन नीति, २०८२ स्वीकृत गरेको छ। आइतबार बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले उक्त नीति स्वीकृत गरेको हो। स्वीकृत नीतिले श्रम आप्रवासन र वैदेशिक रोजगारलाई सुरक्षित, मर्यादित, उत्तरदायी र दिगो बनाउने उद्देश्यले राखेको छ।

वैदेशिक रोजगार नीति, २०६८ लाई प्रतिस्थापन गरेको नयाँ नीतिले वैदेशिक रोजगारमा जाने अनौपचारिक क्षेत्रका श्रमिकको अभिलेखीकरण र व्यवस्थापन, महिला, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक श्रमिकप्रति संवेदनशील हुनुपर्ने व्यवस्था गरेको छ।

श्रम आप्रवासनलाई प्रतिफलयुक्त बनाइ विप्रेषणलाई उत्पादन र उद्यमशीलतामा केन्द्रित गर्ने, वैदेशिक रोजगार ऐन तथा नियमावलीको संशोधन, श्रम कूटनीति सबलीकरणलगायत विषयमा जोड दिइएको छ।

Saudi मा रोजगार — Jawaher Dhafer Bin Masoud Al-Qahtani Contracting Establishment.

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/१५ चलानी नं. ६०२४२३०८ LT No.: 328255

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Loader	2	काममा दक्ष	1000	३६,९८२१/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ बर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	रु.१०,०००/-

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २७ गते (12 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय गौशला काठमाडौंमा हुनेछ।

POWER EMPLOYMENT PVT. LTD.
Lic. No.: 1194/073/074
Gaushala-9, Kathmandu, GPO Box : 43435, Tel. : 01-4583830, 4588308
Email : poweremployment.np@gmail.com

एनएमबि बैंक लिमिटेड बबरमहल, काठमाडौंको तपसिलको ऋणीहरुलाई कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सूचना

(प्रकाशित मितिः २०८२।०४।२० को मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक)

यस बैंकको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरूले विभिन्न कर्जा शिर्षक अन्तर्गत लिएको ऋणकर्जाको तोकिएको समयावधी भित्रमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने रकमहरु तिर्न बुझाउनका लागि पटक पटक लिखित तथा मौखिक तरताकेता गर्दा समेत नतिरी, नबुझाई ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरुको उल्लंघन गर्नु भएकोले ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न ल्याउने बारेको यो ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिनभित्र यस बैंकमा सम्पर्क राखी तपाई ऋणीहरूले लिएको ऋणकर्जाको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज लगायत अन्य दायित्वहरु समेत चुक्ता भुक्तान गर्नुहोला। उपरोक्त तोकिएको म्यादभित्र बैंकलाई तिर्नु, बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण रकम (साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज आदि) नबुझाएमा प्रचलित कानुन तथा ऋणी र यस बैंकबीच भएको लिखतको शर्त अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत/सामुहिक जमानतकर्ताहरुको नाम कर्जा सूचना केन्द्रको कालो सूचीमा समावेश गरिने तथा प्रचलित कानून बमोजीम अन्य कानूनी कारवाहिहरुको प्रकृया थालनी गरिने व्यहोरा समेत सम्बन्धित ऋणी, व्यक्तिगत/सामुहिक जमानी दिनु हुने जमानतकर्ता महानुभावहरुलाई समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउँदछौं।

तपसिल

ऋणी, कर्जा शिर्षक, व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरणः

१. ऋणीको नामः बिना लामा — **कर्जा शिर्षकः** आवधिक कर्जा
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ४३३९०(२०४९/०४/२६/काभ्रेपलाञ्चोक), बाबुको नामः लाल बहादुर लामा, ससुराको नामः राम बहादुर तामाङ, पतिको नामः हरिभक्त लामा, ठेगानाः काभ्रेपलाञ्चोक जिल्ला, खोपासी गा.वि.स., वडा नं. ९।
व्यक्तिगत जमानतकर्ताः
कन्चन लामाः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३०-०१-७२-०६०५७(२०७२/०७/१७/काभ्रेपलान्चोक), बाजेको नामः राम बहादुर तामाङ, बाबुको नामः हरिभक्त लामा, ठेगानाः काभ्रेपलाञ्चोक जिल्ला, पनौती न.पा, वडा नं. १३।

२. ऋणीको नामः कल्याण प्रसाद अर्याल — **कर्जा शिर्षकः** सौर्य प्रणाली कर्जा
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६६५/३७७४/२८३०(२०४७/०८/०४/काठमाण्डौं), बाजेको नामः इश्वरी प्रसाद अर्याल, बाबुको नामः एकेन्द्र प्रसाद अर्याल, ठेगानाः काठमाण्डौं जिल्ला, काठमाण्डौं म.न.पा वडा नं. १०।
व्यक्तिगत जमानतकर्ताः
एकेन्द्र प्रसाद अर्यालः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ८०९/३२९(२०३५/०४/०९/काठमाण्डौं), बाजेको नामः गोपाल प्रसाद अर्याल, बाबुको नामः इश्वरी प्रसाद अर्याल, ठेगानाः काठमाण्डौं जिल्ला, महादेवस्थान गा.वि.स वडा नं. ९ स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाण्डौं जिल्ला, काठमाण्डौं म.न.पा वडा नं. १०।

३. ऋणीको नामः पुस्कर राम चुनारा — **कर्जा शिर्षकः** तलब कर्जा
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १४१८८ (२०५४/०८/१३/बैतडी), बाजेको नामः जयराम चुनारा, बाबुको नामः भानीराम चुनारा, ठेगानाः बैतडी जिल्ला, दशरथ चन्द न,पा, वडा नं. ७।
व्यक्तिगत जमानतकर्ताः
पुनम चुनाराः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ७३-०१-७३-०००२४(२०७३/०१/०६/बैतडी), बाबुको नामः राम लाल लावड, ससुराको नामः भानीराम चुनारा, पतिको नामः पुस्कर राम चुनारा, ठेगानाः बैतडी जिल्ला, दशरथचन्द न,पा, वडा नं. ७।

४. ऋणीको नामः सोभित मान तामाङ — **कर्जा शिर्षकः** डिजिटल सापटी कर्जा
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ७९३४३(२०५५/०७/१०/काभ्रे), बाजेको नामः सुक बहादुर तामाङ, बाबुको नामः जग बहादुर तामाङ, ठेगानाः काभ्रे जिल्ला, रयाले गा.वि.स वडा नं. ४ स्थायी ठेगाना भई हाल काभ्रे जिल्ला, नासिका गा.वि.स. वडा नं. ७।

५. ऋणीको नामः श्री कृष्ण दहाल — **कर्जा शिर्षकः** डिजिटल सापटी कर्जा
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १४७४९/६८९ (२०५६/०४/०५/दोलखा), बाजेको नामः पिताचन्द्र दहाल, बाबुको नामः दिवाकर दहाल, ठेगानाः दोलखा जिल्ला, भिमेश्वर गा.वि.स. वडा नं. १२।

६. ऋणीको नामः खेम बहादुर थापा मगर — **कर्जा शिर्षकः** डिजिटल खेती कर्जा
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १३०० (२०३९/०९/१९/तनहुँ), बाजेको नामः बलविर थापा मगर, बाबुको नामः जित बहादुर थापा मगर, ठेगानाः तनहुँ जिल्ला, शुक्ला गण्डकी न,पा, वडा नं. ४।

७. ऋणीको नामः मिना माया थापा — **कर्जा शिर्षकः** डिजिटल खेती कर्जा
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ४३-०१-७५-०९५०६ (२०७५/११/२९/तनहुँ), ससुराको नामः जित बहादुर थापा मगर, पतिको नामः खेम बहादुर थापा मगर, ठेगानाः तनहुँ जिल्ला, शुक्ला गण्डकी न,पा, वडा नं. ४।

८. ऋणीको नामः ससि कुमार साह — **कर्जा शिर्षकः** डिजिटल खेती कर्जा
पासपोर्ट नं. (जारी मिति/स्थान): ०७११८४८५ (२०७०/११/१९/काठमाडौं), ना.प्र.प.नं: १६१००१-७०५८, बाजेको नामः मानकि साह, बाबुको नामः राम कुमार साह, ठेगानाः सप्तरी जिल्ला, राजविराज न.पा. वडा नं. ०३ स्थायी ठेगाना भई हाल सप्तरी जिल्ला, राजविराज न.पा. वडा नं. ०६।

९. ऋणीको नामः आनन्द गुरुङ्ग — **कर्जा शिर्षकः** क्रेडिट कार्ड
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २७०२२०३३(२०६०/०५/१४/झापा, बाजेको नामः बहादुर गुरुङ्ग, बाबुको नामः मन बहादुर गुरुङ्ग, ठेगानाः झापा जिल्ला, कुमरखोद गा.वि.स. वडा नं. १ स्थायी ठेगाना भई हाल काठमाडौं जिल्ला, का.म.न.पा., वडा नं. ०३, रानीबारी।

१०. ऋणीको नामः रमेश नाथ सिटौला — **कर्जा शिर्षकः** क्रेडिट कार्ड
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २०९८०(२०६१/०२/१०/काठमाण्डौ), बाजेको नामः रण सिटौला, बाबुको नामः गोविन्द बहादुर सिटौला, ठेगानाः काठमाडौं जिल्ला, चन्द्रागिरी न.पा, वडा नं. ९, मातातिर्थ।

११. ऋणीको नामः प्रदिप हुमागाई — **कर्जा शिर्षकः** क्रेडिट कार्ड
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३०-०१-०६७-१३५८३(२०६७/१०/१२/काभ्रेपलाञ्चोक), बाजेको नामः शुभ नाथ हुमागाई, बाबुको नामः अर्जुन प्रसाद हुमागाई, ठेगानाः काभ्रे जिल्ला, शारदा बतासे गा.वि.स., वडा नं. ४ स्थायी ठेगाना भई हाल ललितपुर जिल्ला, ललितपुर म.न.पा. वडा नं. १५, सातदोबाटो।

१२. ऋणीको नामः पारस सम्शेर ज व. रा. — **कर्जा शिर्षकः** क्रेडिट कार्ड
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ५४०७९(२०४८/०६/१०/ललितपुर), बाजेको नामः गगन शम्शेर ज व. रा., बाबुको नामः मनु शम्शेर ज व. रा., ठेगानाः ललितपुर जिल्ला, ललितपुर म.न.पा, वडा नं. १ स्थायी ठेगाना भई हाल ललितपुर जिल्ला, ललितपुर म.न.पा. वडा नं. २५, भैंसेपाटी।

१३. ऋणीको नामः निरञ्जन सुवेदी — **कर्जा शिर्षकः** क्रेडिट कार्ड
ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ९६३०९(२०५५/०७/१२/ललितपुर), बाजेको नामः सन्त बहादुर सुवेदी, बाबुको नामः हरि बहादुर सुवेदी, ठेगानाः ललितपुर जिल्ला, महालक्ष्मी न.पा, वडा नं. २, ईमाडोल।

NMB BANK एनएमबि बैंक — समृद्ध नेपालको लागि | A JOINT VENTURE WITH FMO Entrepreneurial Development Bank The Netherlands | Member of : Global Alliance for Banking on Values

एनएमबि बैंक लिमिटेड
कर्जा असूली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौं
सम्पर्क नं. ९७७-०१-४५४६४५४, ०१-४५३८६४७, ९८५११३९४१९

भूल सुधार

मिति २०८२/०४/१९ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित मलेसियामा रोजगार शिर्षकमा **L.T. No.:** 328345, **चलानी नं.:** ६०२४२२२९, र **पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८** को विज्ञापनको कम्पनीको नामः TRIBUMI VENTURES SDN. BHD. हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 1429/074/075
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301

भूल सुधार

मिति २०८२/०४/१५ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित जापानमा रोजगार शिर्षकको कम्पनीको नामः **VOCATIONAL TRAINING CORPORATIONS H&A**, **चलानी नं.: ६०२४१९३२, पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४** र **LT. No.:328120** को विज्ञापनमा कामदारको पद **PANTING** मा माग संख्या २, **Welding** मा माग संख्या २ हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।

AURORA HUMAN RESOURCE PVT.LTD. License No: 736/064/065
Kupandole-10, Lalitpur, Contact No: 01-5261063, 5260810, Fax: 01-51610059
E-mail: aurorashrpl@gmail.com, Web.: www.auroranepal.com

विज्ञापन रद्द गरी पुन प्रकाशित गरिएको सूचना

प्रितम इम्प्लोइमेन्ट प्रा.लि. (इजाजत पत्र नं.: 1468/074/75) को साउदीमा रोजगार शीर्षकको **LT. No.:328275, चलानी नं.:६०२४२२०८,** र **LT. No.: 328173, चलानी नं.: ६०२४२०२८,** को विज्ञापन मिति २०८२/०४/२० गते आज प्रकाशित हुनुपर्नेमा भूलबस मिति २०८२/०४/१९ गते प्रकाशित भएकोले उक्त विज्ञापनलाई रद्ध गरी पुन प्रकाशित गरिएको यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउँदछौं। **प्रकाशक**

बीमालेख हराएको सूचना

मिति २०८२/०३/२५ गते खार्ताम्छा देखि वाक्सीलासम्म जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको एशियन लाईफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लि बीमालेख हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावले नजीकैको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा सम्पर्क गरिदिन हुन अनुरोध गर्दछु।

नाम : लोक बहादुर बिष्ट क्षेत्री
बीमालेख नं. ५११०००१५३०३
ठेगाना : केपीलासगढी गा.पा. २, खार्ताम्छा खोटाङ
सम्पर्क : ९८४३२८७६५२

युएईमा रोजगार

कम्पनीः **DECAGON SCAFFOLDING CO LLC** शहरः **Abu Dhabi**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/१९ चलानी नं.: ६०२२८०२१ L.T. No.: 313675 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SCAFOLDER	33	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

प्रोटेक नेपाल इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ७९०/०६५/०६६
गोंगबु-६, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ९८४३१९७८०६, ९८४१२८०६०३, ९७६६५३१२२४
Email : cv.protechnepal@gmail.com

बहराइनमा रोजगार

कम्पनीः **LULU CONTRACTING CLEANING AND MAINTENANCE W.L.L** शहरः **Bahrain**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०९/०२ चलानी नं.: ६०२२९७५९ LT. No.:315408 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANERS/GENERAL WORKER	76	9	स. काममा दक्ष	100	३७,०७४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Well Growing Recruitment (P.) Ltd.
श्रम इजाजत नं. १५१३/०७४/०७५
House No. 536, Bansbari, Sallaghari Chakrapath, Kathmandu Nepal, Phone: 01-5916635 | www.wellgrowingrecruitment.com.np, Email : wellgrowing@gmail.com.
Mobile: 9866550748, 9741827319, 9810673421, 9827707245 & 9864903199

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **Saad bin Ahmed bin Hussein Al Mutlaq Foundation** शहरः **Jeddah**
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०४/१६ चलानी नं.: ६०२४२२०८ LT. No.: 328275

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Service Agent	5	0	स. काममा दक्ष	1300	४८,४३८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **Al Qaryah Alia Serviced Apartments** शहरः **Jeddah**
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४२०२८ LT. No.: 328173

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	House Keepers	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Pritam Employment Pvt.Ltd.
Govt. Lic. No.: 1468/074/75
Sinamangal-9, Kathmandu (In Front of Airport Gate)
Tel No: + 9771-4112782 | Email: pritamemployment2018@gmail.com

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR UAE !!
शून्य लागत अन्तर्गत युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

कम्पनीः **ATLANTIS THE PALM HOTEL AND RESORT** देश : **UAE**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/२७ चलानी नं.: ६०२१९२५० LT. No.:304266 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook General	1	0	स. काममा दक्ष	1395	५३,०७९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	निःशुल्क

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मामपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, व्यानर भ्लेक्स आदि पूर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.
वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफसँग राख्नुहोला ६ काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बानुपरमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
License No.: 822|066|067
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel. : 014379749 | 014379162 | 014379450 | 9863194839 | 9863194834 | 9863194832
Email: apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

Kuwait मा रोजगारको अवसर — Kuwait Food Company

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/१८ चलानी नं. : ६०२४२२६९ LT No. 328362

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Waiter/Waitress	50	50	काममा दक्ष	120	५४,१९०१/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ बर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २७ गते (12 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ५५२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः **NOURA ZAAL AL-ANZI COMPANY** शहरः**RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२९६ L.T. No.: 328090

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,७१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Perfect Recruiting Service Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं. ५५३/०६७/०६८
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.

जापानमा रोजगार

कम्पनी : **COOPERATIVE TASK** शहर : **JAPAN**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२७० LT. No.: 328388

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolding	3	0	स. काममा दक्ष	190000	१,७७,७३८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

कम्पनी : **COOPERATIVE TASK** शहर : **JAPAN**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२८५ LT. No.: 328389

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plastering Worker	3	0	स. काममा दक्ष	196159	१,८३,५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।
दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि।
१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता
बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्। ५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्।
६) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना छ। ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस्। ९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ।

नोटः जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ। जापान सरकारले औधोगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि ब्यवस्था छ। साथै औधोगिक प्रतिस्थानमा प्रयोग हुने व्याबहारीक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइन्छ।

Pasa INTERNATIONAL PVT. LTD. "A friend at your service"
Kupondol, Lalitpur, Tel: 5439331, 5454499
Web: www.pasainternational.com.np
Email: pimt@pasa.wlink.com.np, pimt@pasainternational.com.np
श्रम इजाजत पत्र नं. ११६/०५५/५६

MAURITIUS मा रोजगार

कम्पनी : **EASY ASIAN CONSTRUCTION LTD.** शहरः **PHOENIX**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/११/२९ चलानी नं.:६०२१६३२४ L.T. No.: 301345 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब MUR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason	71	0	स. काममा दक्ष	18331	५४,८०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	55	0		18331	५४,८०९							
3.	Barbender	31	0		18331	५४,८०९							
4.	Plasterer	50	0		18331	५४,८०९							
5.	Cook	6	0		18331	५४,८०९							
6.	Tiles Layer	25	0		18331	५४,८०९							
7.	Excavator Operator	6	0		18331	५४,८०९							
8.	Heavy Mechanic	4	0		18331	५४,८०९							
9.	Plumber	10	0		18331	५४,८०९							
10.	Electrician	10	0		18331	५४,८०९							
11.	Engineer	3	0		25000	७४,७५०							

अन्तर्वार्ता निखिल ट्रेनिङ सेन्टर माछापोखरी काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ र ३१ गते (12 & 16 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर सुनसरी इटहरीमा २०८२ साउन २८ गते (13 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता झापा प्राविधिक ट्रेनिङ सेन्टर विर्तामोड झापामा २०८२ साउन २९ गते (14 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर जनकपुर धनुषामा २०८२ साउन ३० गते (15 August 2025) मा हुनेछ।

साथै यसै कम्पनीको लागि Receptionist, Waiter, Cook, Bartender, Housekeeper, Guest Relationship Officer, Kitchen Helper, Barista, Waitress, F&B Controller, Commis Chef, Spa Therapist, Continental Cook को पनि आवश्यकता भएकोले इच्छुक व्यक्तिले मेनपावर कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोला।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. २०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

शुभ हारती म्यानपावर प्रा. लि.
बालाजु चोक, काठमाडौं, नेपाल, श्रम इजाजत नं.: ६०३/०६२/०६३, फोन नं.: ०१-४९८७६२४, ४९८७७४६, ४९८७७४८

कोमल वलीले ल्याइन् तिज गीत 'सिंगापुरे सारीमा'

काठमाडौं/मस– गायिका कोमल वलीको स्वरमा नयाँ तिज गीत 'सिंगापुरे सारीमा' सार्वजनिक भएको छ । यादवप्रसाद पन्त र वसन्त योगीको शब्द रहेको गीतमा संगीत एवं एरेन्ज पुष्कर सुनुवारले गरेका छन् ।

गीतको भिडियो एक कार्यक्रमका बीच नेपाल प्रेस युनियनका अध्यक्ष शिव लम्सालले विमोचन गरे । विमोचन कार्यक्रममा अध्यक्ष लम्सालले गीतको शब्द तथा भिडियो उत्कृष्ट भएको प्रतिक्रिया दिए ।

विशेषगरी, दर्जनौं लोक तथा दोहोरी गीतमा निकै चर्चा कमाएकी गायिका वलीले नेपाली चलचित्रका गीत समेत गाएकी छन् । पछिल्लो समय राजनीतिमा होमिएकी गायीका वलीले यो वर्ष 'सिंगापुरे सारीमा'लगायतका तिज गीतमा आफ्नो स्वर भरेकी छन् ।

इक्षा अधिकारी र स्वयं गायिका वलीको अभिनय रहेको गीतको भिडियोको कोरियोग्राफी तथा निर्देशन प्रसान्त मगरले गरेका छन् भने भिडियो दिनेश पराजुलीले खिचेका हुन् ।

गायिका वलीको विवाह गर्ने आश अझै नमरेको र त्यसका लागि भगवान शिवलाई पुकार गरेको आशय गीतको शब्दमा सुन्न पाइन्छ । भिडियो पनि भगवान् शिवकै आरधना तथा पूजा गर्दै विवाहको लगन नजुराइदिएको र यसपालिको तिजमा केही हुने अपेक्षलाई समेटेर निर्माण गरिएको छ । रचनाकार तथा प्रोड्युसर पन्तले सात समुद्र पारी रहेर पनि नेपाली नारीहरूको महान पर्व तिजलाई मध्यनजर गरेर गीत बजारमा ल्याइएको बताए । दर्शक, स्रोताले गीत मनपराइदिनेमा पन्त आशावादी छन् । म्युजिक भिडियो एसआरआई क्रियसनबाट सार्वजनिक भएको छ ।

उत्तम केसीको 'छातीभित्र मुटु चल्छ' सार्वजनिक

काठमाडौं/मस– गीतकार उत्तम केसी नेपालको शब्दमा तयार पारिएको मर्मस्पर्शी गीत 'छातीभित्र मुटु चल्छ'को भिडियो सार्वजनिक गरिएको छ । ब्राण्ड यु पिक्चर्स प्रा.लि.को निर्माणमा तयार पारिएको यस गीतको भिडियो 'चुईचुई पारेर टिभी' युट्युब च्यानलमार्फत रिलिज गरिएको हो ।

गीतमा सिक्किम याक्थुङ स्टार गायिका अञ्जना नाल्भोको स्वर रहेको छ भने संगीत संयोजन पुष्कर सुनुवारले गरेका छन् । गीतको मिक्सिङ र मास्टरिङ विप्लव अधिकारीले गरेका हुन् ।गीतको निर्देशन अमर ओलीले गरेका छन् भने छायांकन ज्ञानकुमार कटेलले गरेका छन् ।

मुकुन्द मैनाली, विनिता भण्डारी, सिद्धान्त बोहरा, मनोज केसी र सानु कान्छा महर्जन अभिनयमा देखिएका छन् । श्रृंगार मिरा लामा, सम्पादन प्रेम शर्मा पौडेल र व्यवस्थापन मनोज केसीले सम्हालेका छन् ।

गीतका निर्माता उत्सव केसी हुन् । उत्तम केसी नेपालको शब्द, अञ्जना नाल्भोको स्वर र समग्र टिमको प्रस्तुति रहेको यस गीतले दर्शकमाझ राम्रो प्रभाव पार्ने विश्वास निर्माण पक्षले लिएको छ ।

नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
वैदेशिक रोजगार विभागको

दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२०

नेपाल सरकार वैदेशिक रोजागर व्यवसाय संचालन गर्न इजाजतपत्र प्राप्त संस्था श्री Woodland International PVT. LTD.(इ.प.नं. १५३९/०७८/०७९) को **साविकको ठेगाना काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ०९ लाई परिवर्तन गरी काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं.०४** कायम गर्न माग भई आएकोले उक्त प्रा.लि.को माग बमोजिम साविकको ठेगाना परिवर्तन गर्दा कोही कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस विभागको संस्था दर्ता शाखामा उजुरी/निवेदन पेश गर्नु हुन अनुरोध छ । अन्यथा कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

भूल सुधार गरिएको सूचना

मिति २०८२/०४/१९ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित युएईमा रोजगार शिर्षकको कम्पनीको नामः **WINSTAR ELECTRICAL CONTRACTING, चलानी नः ६०२१७६२१, पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/१६ र L.T. No.: 302570** को पुन विज्ञापनमा अन्तर्वार्ता अञ्जली स्किल डेभलपमेन्ट सेन्टर प्रा.लि इटहरीमा २०८२ साउन २६ गते **(11 August 2025)** मा पनि हुनुपर्नेमा भुलवस छुटेकोले यसै सूचनाद्वारा सबैमा जानकारी गराइन्छ ।

GENX ASSOCIATES (P) LTD.	Tel:- +977-01-5912992 | +977-01-5912993	Govt. License No.
Maharajgunj 04 Kathmandu Nepal.	Itahari Contact: 9709058091 /9808107471 Suresh Dahal	554/062/063

घर/ जग्गा खाली गरिदिने बारेको १५ दिने सूचना

(प्रकाशित मितिः २०८२।०४।२० गते मङ्गलबार, मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक)

तपाईं सुनसरी जिल्ला इटहरी उ.म.न.पा. वडा नं. ४ बस्ने श्री शोभा सुवेदी (ना.प्र.नं. ०६१००५/१४४२७२, जिल्ला सुनसरी, जारी मिति (२०६६।०८।१९) ले यस संस्थाबाट तपाईंकै स्वामित्वमा रहेको सुनसरी जिल्ला इटहरी उ.म.न.पा. वडा नं. ४, कि.नं. ३८१ र ५५३ को क्षेत्रफल ०-०-१७.५-० र ०-०-५-० जग्गा र सो जग्गामा निर्मित घर समेत धितो राखी ऋण लिनु भएकोमा ऋण लिंदाका शर्तहरु भङ्ग गर्नुभएकोले सहकारी ऐन २०७४ र सहकारी नियमावली २०७५ अनुसार लेना रकम असुलीका लागि लिलामी प्रकृया अपनाउँदा प्रचलित कानून अनुसार संस्थाले आफैं सकार्नु परेको र मिति २०८१/०९/०२ मा धितोमा रहेको घर/जग्गा संस्थाको स्वामित्वमा आइसकेकोमा सहकारी नियमावली २०७५ अनुसार सकार गरेको घर/जग्गा धनीले ६ (छ) महिनाभित्र फिर्ता लिन सक्ने व्यवस्था रहेकोमा सो समय अवधि पनि व्यतित भइसकेकोले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र घर खाली गरिदिनु होला, अन्यथा प्रचलित कानून अनुसार कारवाही गरी संस्था आफैंले उपभोग गर्ने व्यहोरा सूचित गरिन्छ ।

आफन्त बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि
का.म.न.पा. वडा नं.-३१, मिनभवन, काठमाडौं, सम्पर्क- ०१४१०६५३२

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः RAWAF HOLDING INVESTMENT COMPANY(A ONE-PERSON)LLC शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४२२०१ LT.No.327905

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Lording Labors	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः MOHAMMED THAWAB MOHAMMED AL-SUBAIE AUTO MAINTENANCE EST. शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०७ चलानी नं.: ६०२४२२०३ LT.No.327448

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६७,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः MUNIRA MISFER IBN RABI' AL-QAHTANI GENERAL CONTRACTING शहरः SAUDI
LT.No.327775

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Road Maintenance Workers	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

डेष्टिनी प्लेसमेण्ट सर्भिस प्रा. लि.
Email: placementservice.destiny@gmail.com
फोन नं. ४४७४७७८, ४४८४७५५, फ्याक्स: ४४८९६८२

जापानमा रोजगार

कम्पनीः MIROKU BUSINESS CO-OPERATIVE शहरः JAPAN,FUKUOKA CITY
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ LT. No.: 328365

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	Japanese Yen	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Wood processing Opretor	3	0	स. काममा दक्ष	165014	१५३,४६३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा बिमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफूसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालको एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाइमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।
नोटः जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । जापान सरकारले औद्योगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि व्यवस्था छ । साथै औद्योगिक प्रतिस्थानमा प्रयोग हुने व्याबहारीक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइन्छ ।

EQUATOR INTERNATIONAL (P.) Ltd. LIC. NO. 746/064/065
कार्यालयः गोंगबु चोक, काठमाडौं, नेपाल Tel No: 014986469 / 014986470
Mob. No: 9851096808, 98510-34986, 9851011886 Email: equator746@gmail.com | Website: www.equatorintl.com

युएईमा रोजगार

कम्पनीः ALNAJM ALHADEDI CARPENTRY & INSULATION CONTRACTING L.L.C शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२६३ LT. No.: 328385

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Brick Mason	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Tile Layer	1	0		1200	४५,६६०							
3.	Bricklayer	1	0		1500	५७,०७५							
4.	Carpet Fitter	1	0		1500	५७,०७५							
5.	Concrete Masons	1	0		1500	५७,०७५							
6.	Labour	1	0		1200	४५,६६०							
7.	Plumber	1	0		1500	५७,०७५							
8.	Steel Fixer	1	0		1500	५७,०७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

EMPIRE INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov Lic No: 695/063/064
Shantinagar, Kathmandu. Tel No: +977 1 4621348, 4620715 Email: jobs@empirenepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनीः AL MUSTADAM CLEANING AND MAINTENANCE L.L.C शहरः AJMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/११ चलानी नं.: ६०२३१८९७ L.T. No.:317678 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tile Layer	7	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

Fair Connect Resource Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं.: १२७९/०७४/०७५
Dhumbarahi-4, Manakamana Galli, Kathmandu Nepal, Tel :- 00977-1-5905737, Email :- agencyfcr@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः MUNIRA SAEED BIN SAEED AL HAJRI GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१९ चलानी नं.: ६०२४२३१६ LT. No.:328429

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HEAVY TRUCK DRIVER	1	0	स. काममा दक्ष	2200	८१,९७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि. श्रम इजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
मिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः PROZAS SECURITY SDN BHD शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/२० चलानी नं.: ६०२३५५८४ LT. No.:321467 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	170	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,५५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३,२९,३० गते (8,14,15 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय इटहरीमा २०८२ साउन २५ र २७ गते (10 & 12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Mo. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net
Itahari Contact No: 025-590813, 9842291471

ओमनमा रोजगार

कम्पनीः ALLIED BUSINESS CORPORATION LLC शहरः OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१९ चलानी नं.: ६०२४२३२५ LT. No.: 328454

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DIGGER OPERATOR	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४३५६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Engineer - Electrical	1	0		600	२१७८१२							
3.	Mason Assistant	80	0		120	४३५६२							
4.	Operator - Forklift	8	0		220	७९८६४							
5.	Operator of Central Concrete Mixer	6	0		300	१०८९०६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. Gov. lic. No. 793/065/66
सिनामंगल-९, एयरपोर्ट (शम्भुमार्ग रोड नं. ४) काठमाडौं नेपाल
फोनः ५९१६७१३, ५९१६७१४, मो.: 9818394474, 9823614160, 9823325539, 9801117416
Email: documentation@neelkamalnepal.com, Web.: neelkamalnepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनीः M D H GARMENTS WORKSHOP L.L.C. शहरः AJMAN
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२८६ L.T. No.:328369

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Embroider	0	3		1500	५७,०७५							
3.	Tailor	0	4		1500	५७,०७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

सन लाईट ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. Lic No. 689/063/064
सामाखुसी-०३, काठमाडौं, फोनः ४९८४८३२, ४९८४८३३, 9802341585, 9700558336, 9864827296.

Saudi मा रोजगार

Gulf Haulage Heavy Lift Co., Saudi
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/०१/८ चलानी नं.: ६०२३६३६३ LT No. 320802

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Workshop Worker	2	साधारण	1000	३६,९८५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

Axis Operation and Maintenance Company पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/०४/१९ चलानी नं.: ६०२४२३०९ LT No. 328432

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Rope Access Technician/operator Level 1	5	सम्बन्धित दक्ष	1700	६२,८७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २७ गते (12 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

CHERISH OVERSEASE PVT. LTD. Gov. Lic No. 1304/074/075
Samakhusi Town Planning, Kathmandu,Tel: 01-4980414, 4963776
Email : info@cherishovs.com, Website : www.cherishovs.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः TANWEEL LOGISTICS COMPANY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२९३ L.T. No.:328223

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,७१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD. Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

युएईमा रोजगार

कम्पनीः NASSER SAEED ALHAJRI AND PARTNERS CONTRACTING COMPANY LLC शहरः ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१५ चलानी नं.: ६०२४२१९८ LT. No.: 328179

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	75	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	३०,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter Assistant	50	0		1000	३८,०५०							
3.	Assistant Scaffolder	75	0		1000	३८,०५०							

अन्तर्वार्ता मा जानकी ट्रेनिङ सेन्टर जनकपुर धनुषामा २०८२ साउन २८ र २९ गते (13 & 14 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन ३० गते (15 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः KUFA FOOD COMPANY शहरः SAUDI ARABIA,DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/१६ चलानी नं.: ६०२२२९१५ L.T. No.: 308266 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
पोष्ट बक्स नं. २३२५१, कालीमाटीडोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोनः ४५७३१००, ४५७३३००, ४५८८३६९
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः INDUSTRIAL HYDRAULIC SERVICES COMPANY AND ENGINEERING METAL FORMATION शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४१८९३ L.T. No.: 328002

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः ANSAB GENERAL CONTRACTING COMPANY शहरः SAUDI ARABIA, DAMMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/१७ चलानी नं.: ६०२२३००७ L.T. No.: 308327 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrical Fitter	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

अन्नपूर्ण इन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ०५५/०५३/००५४
पि.ओ.बक्सः १११९, सिनामंगल-९, काठमाडौं, नेपाल, (एयरपोर्ट नजिक), फोनः ०१-४५६६७३३, ०१-४५८५७३०
Fax No: 01-4566955, Email: cv.annapurna@gmail.com, Url: www.aisp.com.np, Mobile: 9801314441 | 9801314442 | 9801314443 | 9801314445.

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ATRAK TRANSPORT ESTABLISHMENT शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१५ चलानी नं.: ६०२४२३१७ LT. No.: 328248

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HEAVY DRIVER TRAILER	2	0	स. काममा दक्ष	1800	६७,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : NAJD WATER FACTORY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४२०५८ LT. No.: 328229

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOAD UNLOAD WORKER	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बिराट ओभरसिज इन्टरनेशनल प्रा. लि. Lic No.: 836/066/067
घर नं. २९, सिनामंगल-०९, काठमाडौं, फोनः ४११०९६०, ४११०९६२, डाइरेक्ट लाइन : ४११०७१२
Email: info@biratoverseas.com, biratoverseas2017@gmail.com | Url: www.biratoverseas.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः DOHA AL SHARQ COFFEE ROASTERS शहरः JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१९ चलानी नं.: ६०२४२३०० L.T. No.:327099

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Car Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Bridge Sky International Pvt. Ltd. Gov Lic No: 573/062/063
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्सः ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

UAE मा रोजगार

कम्पनीः NESTO MANAGEMENT OFFICE L.L.C SOLE PROPRIETORSHIP SHJ BR शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/०६ चलानी नं.: ६०२३७४३५ L.T. No.: 319094 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SALES OFFICER	182	286	स. काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.), गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२
Kathmandu No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035

कतारमा रोजगार

कम्पनी : KING WAY TRADING CONTRACTING AND CLEANING शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२७७ LT. No.:328249

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Blacksmith(Mason)	3	0	स. काममा दक्ष	1100	४२,०६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Brick Masons	5	0		1100	४२,०६४							
3.	Carpenter	18	0		1100	४२,०६४							
4.	Cleaner/Helper	5	0		1000	३८,२४०							
5.	Electrician Gen.	8	0		1100	४२,०६४							
6.	Foreman(Male)	2	0		2500	९५,६००							
7.	Gardener	3	0		1000	३८,२४०							
8.	General Worker (Male)	10	0		1100	४२,०६४							
9.	Labour	3	0		1000	३८,२४०							
10.	Labourer/Worker/Building Worker/Worker	5	0		1000	३८,२४०							
11.	Mason.	17	0		1100	४२,०६४							
12.	Pipe Fitter	3	0		1100	४२,०६४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Om International Human Resources Pvt. Ltd.
Lic No.: 1437/074/075, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4963646, 4980145

अस्ट्रेलियामा सिरिज खेल्ने नेपाली टोलीको घोषणा

काठमाडौं/मस- आगामी अगस्टमा अस्ट्रेलियामा आयोजना हुने टप एन्ड टी-२० सिरिजका लागि नेपाली टोलीको घोषणा गरिएको छ । नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)ले सोमबार सो सिरिजका लागि रोहितकुमार पौडेलको कप्तानीमा १६ सदस्यीय टोली घोषणा गरेको हो ।

नेपाली टोलीमा कप्तान पौडेलसहित उपकप्तान दीपेन्द्रसिंह ऐरी, सन्दीप लामिछाने, कुशल भुर्तेल, आसिफ शेख, गुल्सन झा, सोमपाल कामी, करण केसी, आरिफ शेख, कुशल मल्ल, नन्दन यादव, ललितनारायण राजवंशी, भीम सार्की, रिजन ढकाल, लोकेश बम र रुपेश सिंह रहेका छन् ।

नेपाली टोलीले अगस्ट १४ देखि २४ सम्म अस्ट्रेलियाको डार्बिनस्थित नर्दन टेरिटोरीमा आयोजना हुने उक्त सिरिजमा सहभागिता जनाउनेछ ।

सिरिज क्रिकेट अस्ट्रेलियाको स्वीकृति प्राप्त नर्दन टेरिटोरी क्रिकेटले आयोजना गर्दै आएको टी-२० ढाँचाको वार्षिक प्रतियोगिता हो । यो प्रतियोगिता सामान्यतः अस्ट्रेलियन बिग बास लिगको पूर्वतयारीका रूपमा पनि लिइन्छ ।

सिरिजमा चारवटा अन्तरर्राष्ट्रिय टिमसहित ११ टोली सहभागी हुनेछन् । तीमध्ये ६ टिम अस्ट्रेलियाका राज्यस्तरीय घरेलु टोली, एक स्थानीय टिम एनटी स्ट्राइक र बाँकी विदेशी टोली हुनेछन् । अस्ट्रेलियाको डार्बिनमा हुने प्रतियोगितामा नेपालले पहिलो खेल अगस्ट १५ मा नर्दर्न टेरिटोरी स्ट्राइकरसँग खेल्नेछ । त्यसपछि नेपालले अगस्ट १६ मा बंगलादेश 'ए', अगस्ट १८ मा मेलबर्न स्टार्स, अगस्ट १९ मा होबर्ट हुरिकेन्स, अगस्ट २० मा मेलबर्नसँग र अगस्ट २२ मा पाकिस्तान साहिन्सासँग प्रतिस्पर्धा गर्नेछ ।

क्यानले अस्ट्रेलियाको मैदानमा हुने प्रतिस्पर्धालाई नेपाली खेलाडीहरूका लागि ठुलो अवसरका रूपमा लिएको छ । आगामी अक्टोबरमा नेपालले आईसीसी टी-२० विश्वकप एसिया तथा इस्ट एसिया प्यासिफिक क्षेत्रीय छनोट खेल्दै छ । त्यसको तयारीका लागि टप एन्ड टी-२० सिरिजलाई उपयोगी मानिएको हो ।

यसैबीच नेपालले सेप्टेम्बरमा वेस्ट इन्डिजसँग ऐतिहासिक टी-२० अन्तर्राष्ट्रिय शृंखलासमेत खेल्ने तय भएको छ ।

काठ लिलाम बिक्रीको सूचना

पुनः दोस्रो पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८२/०४/२०

डडेल्धुरा जिल्लामा रहेका तपसिल बमोजिमका सा.व.उ.स.को वन क्षेत्रबाट उत्पादन भई तपसिलमा उल्लेखित घाटगद्दीमा राखिएको तपसिल बमोजिमको गोलिया काठ जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ति, संघ संस्था, फर्म वा कम्पनीले यो सूचना पुनः दोस्रो पटक प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र बोलपत्र खरीद गरी १६ औं दिनमा शिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ । यस सम्बन्धि विस्तृत जानकारीको लागी सम्बन्धित सा.व.उ.स. को कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ । पूर्ण व्यहोराको सूचना सा.व.उ.स. को सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

तपसिल

सि. नं.	सामुदायिक वनको नाम/ ठेगाना	लिलाम बिक्रि गरिने वन पैदावारको विवरण		
		जात	गोलिया थान	परिमाण (क्यू.फिट)
१	कैलाशपति सा.व.उ.स. आलिताल-७ थली डडेल्धुरा	साल	३९	३११।४९
		सल्ला	९६	१,१२५।७७
२	ढाडडु समैजी सा.व.उ.स. आलिताल-३ धातडी डडेल्धुरा	साल	६८	४६६।७१
		सादन	२५	९९।७२

SAUDI मा रोजगारको अवसर Soft Cut Contracting Co

पुर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/१८ चलानी नं.:६०२४२२९८ LT.: 328149

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Load Unload Worker	1	साधारण	1500	५५,४७५।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

यसै कम्पनीको लागि Wiresaw Operator, Civil Foreman र Accountant हरुको पनि माग आएकोले निःशुल्क परामर्शको लागि सम्पर्क गर्नु होला ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्योहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्योहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	रु. १०,०००।- कामदार आफैले

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २७ गते (12 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय मिनभवन, काठमाडौंमा हुनेछ ।

गण्डकी ओभरसिज कन्सर्न प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ११५/०५५/०५६
मिनभवन, काठमाण्डौं, फोन.: ०१-४५९५७४९, ९८५११०९३९१, ९८०३७७४४३६

कुवेतमा रोजगार कम्पनीः FIVE FOUR COMPANY FOR HOME DELIVERY FOR CONSUMER GOODS शहरः KUWAIT

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२५५ L.T. No.: 328410

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	56	0	स. काममा दक्ष	135	६१,७४३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

OMAMA MANPOWER PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 1422/074/075
An ISO 9001: 2015 International Standards Certified Recruiting Agency
Sinamangal-9, Ekatatole, Hyundai Showroom Opposite, Kathmandu
Tel: 01-4587731, 01-4581383, 9702046184, Whatsapp : 9702046184, 9801054682, 9805945922.
E-mail: omamamanpower@gmail.com, URL : www.omamamanpower.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : TREE HOUSE CAFE FOR MEALS शहरः Riyadh

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१९ चलानी नं.: ६०२४२३०१ LT. No.:328424

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bakers	2	0	स. काममा दक्ष	1300	४८,४३८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

साउदीमा रोजगार कम्पनीः NABAD ALMAMAR FOR TRANSPORTATION शहरः RIYADH

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२७२ LT. No.: 328364

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	4	0	स. काममा दक्ष	1800	६७,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1341/074/075
Bhimsengola-31, Katyayani Chowk, Kathmandu | Tel: 01- 5918559
Email: aayusoverseas1341@gmail.com | Web: www.aayushoverseas.com.np
Mobile No: 9801357726, 9801357728, 9801357729, 9801591168, 9808533103, 9827713813

युएईमा रोजगार कम्पनी : Asad Nawaz Building Maintenance शहर : UAE

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१९ चलानी नं.: ६०२४२३१४ LT. No.: 328411

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ELECTRICAL MECHANIC	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	PAINTER	2	0		1500	५७,०७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

एस.एल.डी ईन्टरनेशनल प्रा.लि.
श्रम इजाजत नं. ६७२/०६३/६४
बसुन्धरा चौकी, धापासी, काठमाडौं, फोन नं. ०१- ५९०२८२४, ५९०२८२५ मो.:९८५१०४७३६५, ९८१८६२८४४८.पोखरा सम्पर्क नं: ९८४५६३२११७, ९८०२८५३२५०

साइप्रसमा रोजगार कम्पनी : COSTAS THEODOROU शहरः LARNACA

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२८१ LT. No.: 328359

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Girl	0	20	स. काममा दक्ष	700	१,१३,३१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : COSTAS THEODOROU शहरः LARNACA

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१८ चलानी नं.: ६०२४२२८० LT. No.: 328358

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Employee	0	20	स. काममा दक्ष	700	१,१३,३१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

नोटः १०+२ पास गरि Fluent English हुनुपर्नेछ । उमेरको हक मा २४-३५ हुनुपर्नेछ। उचाइ ५ फिट २ इन्च र आकर्षक जिउडाल मिलेको हुनुपर्नेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ROTARY OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 562/062/063
Basundhara-3, Kathmandu, Tel : 5903872, 5903873, Mobile : 9818216982, 970-2026500, 9851035262, 9820256789. 9815066489, Email: info@rotaryoverseas.com, Web.: www.rotaryoverseas.com

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रि गर्ने सम्बन्धी सानिमा बैंक लिमिटेड, नेपालगंज शाखाको २१ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८२/०४/२० गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखित ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएकोले **मिति २०८१ साल मंसिर महिना ६ गतेको "नागरिक" राष्ट्रिय दैनिकमा** सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्नेबारे **३५ दिने सार्वजनिक सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ ऋणीले कुनै चासो नदेखाएको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लिखीत सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरिने भएको हुँदा ईच्छुक महानुभावहरूको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलमा उल्लिखित धितोमा रहेको सम्पत्ती खरिद गर्न चाहानु हुने ईच्छुक महानुभावहरूले तल उल्लिखीत शर्त बन्देजहरूको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल, काठमाण्डौमा वा यस बैंकको कुनै पनि शाखा कार्यालयमा पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ । साथै, धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री नभएमा प्रचलित कानून तथा बैंकको नियमानुसार सो सम्पत्तिको स्वामित्व बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्नेछ । धितो लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंकले आफै सकार गरेर लिंदा साविकमा बैंकबाट भएको मूल्यांकन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पत्तिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएको बदर गरीपाँऊ भनि कहीँ कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनु हुने छैन । साथै धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफूले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने ब्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिलः

ऋणीको नाम र ठेगाना :

नेपाल सरकार, वाणिज्य मन्त्रालय, वाणिज्य आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभाग, वाणिज्य आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय, धनगढी, कैलालीमा प्रा.फ.र.नं. १०३७८/०६१/६२, स्थानीय व्यापार कायम भई मिति २०६१/०६/१२ मा कैलाली जिल्ला, धनगढी उपमहानगरपालिका वडा नं. ४ ठेगानामा दर्ता भई हाल बाँके जिल्ला, नेपालगञ्ज उपमहानगरपालिका वडा नं. १८ स्थित **नया इन्टरप्राइजेज** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको विवरण :

१. जयलाल चपाईको बुहारी, नयाराम चपाईको श्रीमती, कैलाली जिल्ला, टिकापुर नगरपालिका वडा नं. ०१ बस्ने **तुलसी देवी चपाई** ।

२. जयलाल चपाईको बुहारी, नयाराम चपाईको श्रीमती, कैलाली जिल्ला, धर्मापुर गा.वि.स. वडा नं. ०६ स्थाई ठेगाना भई हाल कैलाली जिल्ला, टिकापुर नगरपालिका वडा नं. ०१ बस्ने **हरिकला चपाई** ।

३. जयभद्र चपाईको नाती, जयलाल चपाईको छोरा, कैलाली जिल्ला, धर्मापुर गा.वि.स. वडा नं. ०६ स्थाई ठेगाना भई हाल कैलाली जिल्ला, टिकापुर नगरपालिका वडा नं. ०१ बस्ने **नयाराम चपाई** ।

४. जयलाल चपाईको नाती, नयाराम चपाईको छोरा, कैलाली जिल्ला, टिकापुर वडा नं. ०९ स्थाई ठेगाना भई हाल बाँके जिल्ला, नेपालगंज उपमहानगरपालिका वडा नं. १८ बस्ने **राम प्रसाद चपाई** ।

५. रूप प्रसाद उप्रेतीको छोरी, राम प्रसाद चपाईको श्रीमती, सर्लाही जिल्ला, घुर्कौली वडा नं. ०५ स्थाई ठेगाना भई हाल बाँके जिल्ला, नेपालगंज उपमहानगरपालिका वडा नं. १८ बस्ने **तुलसा उप्रेती** ।

धितो सुरक्षणको विवरण :

१. नयाराम चपाई, हरीकला चपाई र तूलसी देवी चपाईको नाममा मालपोत कार्यालय टिकापुर, कैलालीमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, टिकापुर न.पा./गा.वि.स. वडा नं. ९ (नक्सा सिट नं. ९च) को कित्ता नं. ७० को ३०५ व.मि. क्षेत्रफल रहेको जग्गा, सो जग्गामा बनेको घर र सो घर जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

२. राम प्रसाद चपाईको नाममा मालपोत कार्यालय नेपालगञ्ज, बाँकेमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको बाँके जिल्ला, नेपालगञ्ज न.पा. वडा नं. २ (नक्सा सिट नं. ०३५१४१९०१) को कित्ता नं. १०१ को ३३८.६३ व.मि. क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

३. राम प्रसाद चपाईको नाममा मालपोत कार्यालय नेपालगञ्ज, बाँकेमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको बाँके जिल्ला, कारकादो न.पा./गा.वि.स. वडा नं. ८ (नक्सा सिट नं. ८) को कित्ता नं. १३९६ को ०-१-१० (बि.क.धु.) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त तथा बन्देजहरू :

१. बोलपत्र आवेदन फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल काठमाण्डौ वा शाखा कार्यालयबाट रू. ५००/- बुझाई (पछि फिर्ता नहुने) प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. इच्छुक बोलपत्रदाताले सूचनामा उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्ति मध्ये आफ्नो इच्छा अनुसार कुनै एक वा केही वा सबै सम्पत्तिको लागि बोलपत्र पेश गर्न सक्नु हुनेछ ।
३. बोलपत्र फारममा आफूले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नु पर्नेछ ।
४. बोलपत्रसाथ आफूले कबोल गरेको रकमको कम्तीमा **१० (दश)** प्रतिशत रकम यस बैंकको खाता नं. ००१०१३५१५०००१ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर शिलबन्दी खाम भित्र राखि पेश गर्नु पर्नेछ ।
५. बोलपत्र खोलिने दिन सार्वजनिक बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा यस बैंकको, केन्द्रीय कार्यालय, काठमाण्डौमा दिनको ३:०० बजे प्रतिनिधिहरूको रोहबरमा प्राप्त बोलपत्र खोलिने छ । तर सबै प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
६. उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्तीको बारेमा आवश्यक जानकारी चाहिएमा कार्यालय समय भित्रमा यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल वा नेपालगंज शाखामा सम्पर्क गर्न सकिने छ ।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको मितिले १५ दिन भित्र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम बुझाई सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरि लिनु पर्नेछ । सो म्यादभित्र रकम जम्मा नगरेमा बोलपत्र रद्द भई धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
८. नामसारी गर्दा सम्बन्धित कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण बक्यौता कर, जरिवाना र शुल्क दस्तुर स्वयम् बोलकबोलकर्ताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. कुनै शर्त राखी पेश गरेको वा रीत नपुगी वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।
१०. बोलपत्र दाखिल भइसकेपछि बोलपत्रमा उल्लिखीत रकम वा शर्तमा कुनै हेरफेर हुने छैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुङ्गो नलागेसम्म धरौटी रकम फिर्ता हुने छैन ।
११. इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्थाहरूले **२०८२ साल भाद्र महिना ९ गते** कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फारम बुझाई सक्नुपर्नेछ ।
१२. बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने लगायत लिलाम बिक्री सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा नै सुरक्षित रहनेछ ।

लिलाम हुने/गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र खोल्ने मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८२ साल भाद्र महिना ११ गते ।
स्थान : सानिमा बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय, नक्साल काठमाण्डौ ।
समय : दिनको ३:०० बजे ।

सानिमा बैंक
www.sanimabank.com
'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

गण्डकी प्रदेश सरकार
भौतिक पूर्वाधार विकास तथा यातायात व्यवस्था मन्त्रालय
पूर्वाधार विकास निर्देशनालय
पूर्वाधार विकास कार्यालय
लमजुङ

आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने सम्बन्धी सूचना

(प्रकाशित मितिः २०८२/०४/२०)

उपरोक्त सम्बन्धमा यस कार्यालयद्वारा मिति २०८२/०२/१३ मा आर्थिक दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित निम्न बमोजिमको बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी सूचना (Single Stage Two Envelope) अनुसार निर्धारित समय भित्र PPMO को E–Procurement Portal मा दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरु मध्ये प्राविधिक प्रस्तावको मूल्याङकनमा निम्न अनुसारको बोलपत्रदाताहरुले प्राविधिक प्रस्तावको शर्तहरु पुरा गर्न सफल भएको हुँदा सफल बोलपत्रदाताहरुले पेश गरेको आर्थिक प्रस्ताव मिति २०८२/०४/२७ गते दिनको १३:०० बजे यस कार्यालयमा खोलिने भएकोले सार्वजनिक खरिद नियमावलि २०६४ को नियम ३१ (ङ) को उपनियम ५ तथा ६ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागी सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

ठेक्का नं.	योजनाको विवरण	प्राविधिक प्रस्तावना सफल बोलपत्रदाताहरु
IDO/LAMJUNG/ NCB/W/ROAD/1/ 081-082(Re)	Construction/Upgrading of Besisahar Pumakhola-Makaidanda-Saring -Khudi Road, Besishahar 6,7 to Marsyangdi- 09, Lamjung	➢ M/S Durpana-Analaxmi Jv ➢ M/S Shakti-Britanic-Jay Sambhu Jv ➢ M/S Kishan And Dristi Builders P.ltd ➢ M/S Shree Creative Engineering And Construction Company P.ltd ➢ M/S Machhapuchre-Adhikari Jv ➢ M/S Krischal-Santosh Jv ➢ M/S Pk-Stull Jv ➢ M/S Pokhara-Ethics Todays Jv ➢ M/S Bishnu Radha-Rabindra-Chakra Devi Jv ➢ M/S Om Shreshtha-Siraichuli Jv ➢ M/S Shuvashree-Kasara Jv

कतारमा रोजगार कम्पनीः NABD LLNZAFH WALKHDMAT शहरः DOHA

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१९ चलानी नं.: ६०२४२३२१ LT. No.: 328457

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Dry Cleaning Worker	0	3	स. काममा दक्ष	1000	३८,२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Concept Placement Resource Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1636/080/081
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247, 9801186314.
9856065197, 9815184464, 9802368314, Email:inquiry@cpr.com.np, Website:www.cpr.com.np

युएईमा रोजगार कम्पनीः PARAGON EMPLOYMENT SERVICES LLC शहरः DUBAI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०२/२५ चलानी नं.: ६०२२२१८९ L.T. No.:305976 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steel Fixer	75	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason	75	0		1200	४५,६६०							
3.	Shuttering Carpenter	75	0		1200	४५,६६०							
4.	Painter	75	0		1200	४५,६६०							

कम्पनीः DUSSMANN GULF- SOLE PROPRITORSHIP L.L.C. शहरः DUBAI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/२१ चलानी नं.: ६०२३७४१५ L.T. No.:322895 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	48	0	स. काममा दक्ष	818	३१,१२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः MARINA FACILITIES MANAGEMENT LLC शहरः ABU DHABI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/२५ चलानी नं.: ६०२३७४१४ L.T. No.:323358 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	42	100	स. काममा दक्ष	800	३०,४४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २७ गते (12 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

S. P. M. OVERSEAS PVT. LTD.
Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795
Kathmandu Contact No : 984-2151398 / 981-3127393 / 9706534871, Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

कर्पोरेट

मुक्तिनाथका ग्राहकलाई एमएन अस्पतालमा छुट

काठमाडौं/मस– मुक्तिनाथ विकास बैंक लिमिटेडका ग्राहकले काठमाडौं वसुन्धरामा रहेको एमएन अस्पतालको सेवामा विशेष छुट पाउने भएका छन् । बैंकले आफ्ना ग्राहकलाई थप सुविधा प्रदान गर्ने उद्देश्यले अस्पतालसँग विशेष छुट गर्नेगरी व्यावसायिक सम्झौता गरेको हो।

सो सम्झौतापछि बैंकका ग्राहकले एमएन अस्पतालबाट प्रदान हुने विभिन्न सेवाहरूमा १५ प्रतिशतसम्म छुट प्राप्त गर्न भएका हुन् । सो प्रकारको सहकार्यबाट ग्राहकलाई गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा सरल, सुलभ र किफायती रूपमा प्राप्त हुने विश्वास बैंकले लिएको छ।

बैंकले आगामी दिनमा पनि आफ्ना ग्राहकको हितमा यस्ता सेवामूलक साझेदार विस्तार गर्दै लैजाने प्रतिबद्धता जनाएको छ।

एनएमबी बैंकद्वारा मानवसेवा आश्रमलाई सोलार सहयोग

पोखरा/मस– एनएमबी बैंकले गण्डकी प्रदेशको मानवसेवा आश्रमलाई सोलारजन्य सामग्री सहयोग गरेको छ । बैंकले आफ्नो संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वअन्तर्गत १ हजार लिटरको सोलार तथा सामग्री आश्रमलाई प्रदान गरेको हो ।

बैंकका तर्फबाट संस्थापक सेयरधनी, प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, वरिष्ठ नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृतलगायतले आश्रमलाई सोलार सामग्री हस्तान्तरण गरेका थिए। बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत गोविन्द घिमिरेको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि गण्डकी प्रदेशका सामाजिक विकास, युवा तथा खेलकुदमन्त्री विन्दुकुमार थापा रहेका थिए ।

मन्त्री थापाले परोपकार कार्यमा सामाजिक उत्तरदायित्वअन्तर्गत बैंकले गरेको सो कार्य अत्यन्त राम्रो रहेको बताए । मानवसेवा आश्रमका संस्थापक अध्यक्ष रामजी अधिकारीले संस्थालाई सम्झेर गरेको सहयोगप्रति बैंक परिवारलाई धन्यवाद दिएका थिए ।

नेपाल बैंकका ग्राहकलाई अल्फा हेल्थ केयरमा छुट

काठमाडौं/मस– नेपाल बैंकका कर्मचारी र ग्राहकलाई काठमाडौंको नयाँ बानेश्वर स्थित अल्फा हेल्थ केयर एन्ड डायग्नोस्टिक सेन्टर प्रालिको सेवामा छुट हुने भएको छ । कर्मचारी र ग्राहकले स्वास्थ्य सेवामा लाग्ने शुल्कमा विशेष छुट पाउने सम्झौता भएको हो।

नेपाल बैंकमा कार्यरत कर्मचारी र ग्राहकलाई प्याथोलोजी ल्याबको विविध सेवाका लागि (निःशुल्क होम डेलिभरीको सुविधासहित) र औषधी खरिदमा लाग्ने शुल्कहरूमा बिल रकमको ७ प्रतिशतदेखि २० प्रतिशतसम्म छुट हुने सम्झौता गरिएको छ। सम्झौतामा बैंकका सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत प्रकाशकुमार अधिकारी र अल्फा हेल्थ केयरका ल्याब निर्देशक डा. आभाष कोइरालाले हस्ताक्षर गरेका थिए।

हिमालयन एभरेस्ट र डोकोले फोहोर व्यवस्थापनमा सहकार्य गर्ने

काठमाडौं/मस– हिमालयन एभरेस्ट इन्स्योरेन्सले फोहोर व्यवस्थापनमा नवीन प्रयास थालेको छ । इन्स्योरेन्स र डोको रिसाइक्लर्सले सहकार्य गर्दै प्रमुख कार्यालयको फोहोर डोको रिसाइक्लर्समार्फत सुरु गरेको हो।

डोको रिसाइक्लर्स एक वातावरणीय संस्थाका रूपमा फोहोर संकलन, वर्गीकरण र प्रशोधनको काम गर्छ । वातावरणमैत्री उद्यमका रूपमा आफूलाई स्थापित गर्ने लक्ष्यसहित सो कम्पनीले फोहोर व्यवस्थापनमा जोड दिएको छ। हिमालयन एभरेस्ट इन्स्योरेन्सकी प्रमुख कार्यकारी अधिकृत अन्जु श्रेष्ठले फोहोरलाई जिम्मेवार रूपमा व्यवस्थापन गर्ने उद्देश्य राखेर इन्स्योरेन्सले डोकोसँग सहकार्य गरेको बताइन् ।

हिमालयन एभरेस्ट इनस्योरेन्सबाट उत्पन्न करिब ८५ प्रतिशत फोहोरको हिस्सा सुक्खा प्रकारको भएकाले यसलाई डोकोले नै पुनः प्रयोगका लागि योग्य सामग्री बनाउने काम गर्छ। कार्यालयमा सकेसम्म कागजलाई कम प्रयोग गर्ने र डिजिटइजेसन प्रणालीमा रूपान्तरण गर्दै जाने कम्पनीको योजना छ।

सिडिएससीको सकारात्मक प्रयास

संस्थापक र सर्वसाधारण सेयरको आइजिन भिन्नै बनाउने

तारा पौडेल/मध्यान्ह
काठमाडौं, १९ साउन

सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लि.
CDS and Clearing Ltd.

काठमाडौं- सिडिएस एन्ड क्लियरिङ लिमिटेडले धितोपत्र बोर्डमा स्वीकृतिका लागि पठाएको 'धितोपत्र अभौतिकीकरण कार्य सञ्चालन निर्देशिका २०८२'मा संस्थापक र सर्वसाधारण सेयरलाई धितोपत्र पहिचान नम्बर (आइजिन) भिन्दाभिन्दै दिने प्रस्ताव गरिएको छ । बोर्डमा हाल छलफलका क्रममा भइरहेको सो प्रस्ताव स्वीकृत भएमा आगामी दिनमा सेयर बजारमा संस्थापक र सर्वसाधारण सेयरको कारोबार भिन्दाभिन्दै आइजिन नम्बरमार्फत हुनेछ ।

सिडिएससीको प्रस्तावित निर्देशिकाअनुसार प्राथमिक सेयर निष्कासन गरेपछि ती सेयर अभौतिकीकरण (विद्युतीकरण) गर्दा नै दुई भिन्दाभिन्दै आइजिन नम्बरमा दर्ता हुनुपर्नेछ। जसले संस्थापक र सर्वसाधारण सेयरलाई छुट्याउँछ । जसका लागि कम्पनीले सुरुमा नै आफ्नो प्रबन्धपत्र र नियमावलीमा ती दुई प्रकारका सेयरलाई छुट्याउनुपर्नेहुन्छ । सोहीअनुसार कम्पनीले विभाजन गरेअनुसार सेयर पनि डिम्याट हुनेछन् । साथै, सेयरलाई दुई आइजिनमा नछुट्याएसम्म आइपिओ समेत जारी गर्न नपाइने निर्देशिकामा प्रस्ताव गरिएको छ ।

'निर्देशिका लागू हुनुपूर्व संस्थापक र सर्वसाधारण समूहको धितोपत्रका लागि एउटै आइजिन दिई लकइन अवधिमा भएका धितोपत्रसमेतलाई निर्देशिका लागू भएपश्चात् फरकफरक आइजिन प्रदान गरिनेछ,' प्रस्तावित निर्देशिकामा भनिएको छ । तर, कम्पनीका लागि दुई आइजिन आवश्यक नपर्ने देखिएमा मर्जर गर्न सक्ने व्यवस्थासमेत निर्देशिकामा उल्लेख छ, त्यसका लागि भने निर्देशिकामा थप प्रक्रियाको व्यवस्था गरिएको छ ।

आइजिनसम्बन्धी नयाँ व्यवस्था लागू हुँदा संस्थापक र सर्वसाधारण सेयरको भिन्दाभिन्दै कारोबार हुने र लगानीकर्ता वा कारोबारीसमेत छुट्टिने अवस्था सिर्जना हुन्छ । तर, संस्थापक सेयरलाई सर्वसाधारण सेयरमा परिणत गरेर मनग्गे नाफा आर्जन गर्दै आएका व्यावसायीहरूले भने सिडिएससीको प्रस्तावित निर्देशिकाको विरोध गरेका छन् । विशेषगरी ऊर्जा क्षेत्रका लगानीकर्ताको संस्था (ईप्पान), चेम्बरलगायतका संस्थाले औपचारिक रूपमा नै सीडीएससीको प्रस्तावित निर्देशिकाको विरोध गरेका छन्।

छिमेकी मुलुक भारतलगायत कतिपय मुलुकमा संस्थापक र सर्वसाधारण सेयर छुट्याएर दोस्रो बजारमा सेयर कारोबारको अभ्यास हुँदै आएको छ । सोमबार मात्रै नेपाल सेयर बजार लगानीकर्ता संघले अर्थमन्त्रीलाई सामूहिक रूपमा भेटेर सिडिएससीको प्रस्तावलाई कार्यान्वयन गर्नुपर्ने सुझाव दिएको छ। संघले सो निर्देशिका लागू गर्दा बजार व्यवस्थित र पारदर्शी हुने जनाएको छ ।

सिडिएससीले आईजीएनसम्बन्धी ल्याएको नयाँ निर्देशिकाको मस्यौदामा भएको व्यवस्थालाई लिएर सम्बन्धित क्षेत्रका लगानीकर्ताबीचमा विभाजन आएको देखिन्छ । नेपाल धितोपत्र बोर्डमा छलफल क्रममा रहिरहेको सो प्रस्तावित निर्देशिका प्रस्ताव गरिएअनुसार नै कार्यान्वयनमा आएमा नेपालको सेयर बजार व्यवस्थित र पारदर्शी हुने जानकारहरूको भनाइ छ।

एनसेलद्वारा भोल्टे रोमिङ सेवा सुरु

काठमाडौं/मस– भ्वाइस ओभर लङ टर्म इभोल्युसन (भोल्टे) अन्तर्राष्ट्रिय रोमिङ सेवा सुरु गर्ने एनसेल पहिलो नेपाली टेलिकम कम्पनी बनेको छ । यससँगै अब एनसेलका ग्राहकले विदेश यात्रा गर्दा पनि स्पष्ट सुनिने भ्वाइस कल र उच्च गतिको डाटा सेवा उपयोग गरी सधैं अन रहन सक्ने कम्पनीले जनाएको छ ।

एनसेलले पहिलादेखि नै विभिन्न देशबाट नेपाल आउने विदेशीहरूलाई इनबाउन्ड भोल्टे रोमिङ सेवा दिँदै आएको छ। कम्पनीले अब आफ्नो सेवा विस्तार गर्दै सोमबारबाट लागू हुनेगरी भारत जाने ग्राहकहरूका लागि एयरटेलसँगको साझेदारीमा आउटबाउन्ड भोल्टे रोमिङ सेवा पनि प्रदान गर्न थालेको हो ।

भोल्टे दूरसञ्चार क्षेत्रको एक नयाँ प्रविधि हो । यसले फोरजी नेटवर्कमार्फत अझ छिटो कनेक्ट हुने उच्च गुणस्तरीय आवाजसहितको एचडी कल सुविधा प्रदान गर्दछ । यो सेवा थपिँदा पहिला नै उत्कृष्ट रोमिङ अफरको फाइदा लिइरहेका एनसेलका ग्राहकहरूका लागि भारत रोमिङ अझै परिष्कृत भएको कम्पनीको भनाइ छ ।

एनसेलले भारतको जियो र भोडाफोन, अमेरिकाको एटी एन्ड टी, टी मोबाइल, र भरिजोन, जापानका सफ्टबैंक र एनटीटी डोकोमो, चीनको चाइना मोबाइल र चाइना युनिकम तथा क्यानडाको बेल र टेलसलगायतका प्रमुख अन्तर्राष्ट्रिय मोबाइल सेवा प्रदायकहरूसँग आउटबाउन्ड रोमिङ सेवा परीक्षण गरिरहेको जनाएको छ । साथै, इनबाउन्ड भोल्टे रोमिङका लागि एनसेलले एयरटेल र जियो (भारत), चाइना मोबाइल (चीन), ओरेडु (कुवेत), मोबिली (साउदी अरेबिया), एटी एन्ड टी (अमेरिका) र भियटेल (भियतनाम)का ग्राहकहरूलाई भोल्टे रोमिङ सेवा दिँदै आएको छ।

Dodhara Chandani Municipality
Office of the Municipal Executive
Dodhara Chadani, Kanchanpur
Sudurpaschim Province, Nepal

Invitation for Bids

First Date of Publication: 2082/04/20

1. The Government of Nepal (GoN) has allocated Fund to Dodhara Chandani Municipality for Irrigation Pipe & Motar Procurement work, Ward 09 & 10 and the Municipality intends to apply the funds to cover eligible payments under the Contract for Procurement Work. Bid is open to all eligible Nepalese Bidders.
2. Eligible Bidders may obtain further information and Inspect the bidding documents at www.bolpatra.gov.np .
3. Bidding documents may bid from **www.bolpatra.gov.np only .**
4. Bids must be submitted through www.bolpatra.gov.np, on or before **12.00 hr. noon** on **2082/05/19.**
5. Bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at Dodhara Chadani Municipality Dodhara Chadani, Kanchanpur on **2082/05/19 and 14.00 hr**. Bids must be valid for a period of **90 days** after bid opening and must be accompanied by bid security, amounting to a **minimum of as mention below**, which shall be **valid for 30 days** beyond the bid validity period.
6. Bidder may submit Bid Document Fee in form of cash, in Sanchit Kosh Account No : 0823501563767019, Agricultural Development Bank, Dodhara chadani branch.
7. If bidder wishes for Bid Bond in form of cash, in **Dharauti Khata** Account No : 0823501563767108, Agricultural Development Bank, Dodhara chadani branch.
   Account Name. Dharauti Khata and submit bank deposit voucher along with the bid.
8. If the last date of purchasing, submission and opening falls on a government holiday then the next working day shall be considered as the last day.
9. The name and identification of the contract are as follows:

IFB Number	Description of Work	Estimated Amount, NRs. (Excluding VAT & PS)	Bid Security Amount (Rs.)	Bid Document Fee
02/IPPW/2082/083	Irrigation Pipe & Motar Procurement work, Ward 09	25,79,093.48	80,000.00	3,000.00
03/IPPW/2082/083	Irrigation Pipe & Motar Procurement work, Ward 10	30,18,088.11	1,00,000.00	3,000.00

10. The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.

Chief Admistrative Officer

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोनः ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेलः madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**